

# 平成 22 年度狛江市男女共同参画推進計画 推進状況報告書

平成 23 年 8 月

狛江市男女共同参画推進計画庁内推進会議

## 目 次

|                                          |    |
|------------------------------------------|----|
| 1. 狛江市男女共同参画推進計画庁内推進会議について .....         | 1  |
| 2. 平成 22 年度狛江市男女共同参画推進計画 推進状況調査の実施 ..... | 2  |
| ○評価基準                                    |    |
| ○体系図                                     |    |
| 大綱 1 .....                               | 4  |
| 大綱 2 .....                               | 14 |
| 大綱 3 .....                               | 20 |
| 大綱 4 .....                               | 28 |
| 大綱 5 .....                               | 34 |
| 性別に起因する暴力や人権侵害の根絶 .....                  | 49 |
| 推進体制の強化 .....                            | 54 |
| ＜資料編＞                                    |    |
| 狛江市男女共同参画推進計画庁内推進会議設置要綱                  |    |
| 平成 22・23 年度庁内推進会議 開催日及び主な議題              |    |
| 用語解説                                     |    |

## 1. 狛江市男女共同参画推進計画庁内推進会議について

### 設置根拠

狛江市男女共同参画推進計画庁内推進会議設置要綱（平成 22 年要綱第 90 号）

### 設置目的

「狛江市男女共同参画推進計画～ともに生きる こまえ 21 プラン～」を全庁的に推進するため

### 任務

- （1） 「狛江市男女共同参画推進計画～ともに生きる こまえ 21 プラン～」の推進に関すること。
- （2） 狛江市男女共同参画推進計画庁内推進本部の決定事項に関すること。
- （3） 男女共同参画施策の在り方に関すること。
- （4） その他議長が必要と認める事項

### 委員構成

男女共同参画関連施策を担当する課の職員 14 人で構成

### 活動期間

2 年間

### 活動内容

狛江市男女共同参画推進計画の推進を目指し、「狛江市男女共同参画推進計画推進状況調査」の実施等の活動を行う。

## 2. 平成 22 年度狛江市男女共同参画推進計画 推進状況調査の実施

期 間：平成 22 年 4 月 1 日～平成 23 年 3 月 31 日

対 象 事 業：狛江市男女共同参画推進計画（狛江市配偶者等からの暴力防止及び被害者支援に関する基本計画も含む）に掲載されているすべての事業  
（194 事業）

該 当 課：上記の事業を担当する 14 課

「狛江市男女共同参画推進計画」の推進のため、各主管課において計画に掲載されている事業（194 事業）についての推進状況調査を実施した。

各事業の実績や評価の詳細については、4 ページ以降に掲載しているが、C の評価をつけている事業（118 事業）が約 60%と多くを占める一方、A 又は B（37 事業）、D（39 事業）の評価をつけている事業がそれぞれ約 20%を占めている。

### ○評価基準

各事業の担当課は、計画の基本理念及び施策別の施策評価の視点により、評価を行う。このことにより、担当課が事業の実施にあたり、計画の基本理念を改めて認識するとともに、施策評価の視点から、より具体的・客観的に振り返りを行う。

担当課が個別事業の評価をする際の基準は、以下のように設けた。

A 進んだ

（大きく進捗したもの、新規に事業を立ち上げたもの 等）

B やや進んだ

（事業内容に進捗が見られたもの、改善を図ったもの 等）

C あまり進んでいない

（同様の事業内容のもの）

D 全く進んでいない

（該当事業に着手しなかったもの、検討や準備を行ったものはCを選択）

【体系図】

大綱

施策

1 男女平等意識の確立

- 1 男女平等意識を育む学校教育
- 2 多様な学習機会の確保
- 3 地域活動への支援
- 4 家庭における意識改革
- 5 男女共同参画社会の形成

2 女性の人権の確保

- 1 法・制度の普及
- 2 人権意識の啓発
- 3 メディアへの対応・広報等の取組み
- 4 相談体制の強化
- 5 人権意識の育成とリプロダクティブ・ヘルス/ライツの確保

3 政策・方針決定過程への女性の参画

- 1 市政における男女平等
- 2 行政分野における男女平等
- 3 市民活動における男女平等

4 就労環境の整備  
ワーク・ライフ・バランスの推進

- 1 法・制度の周知・啓発
- 2 ワーク・ライフ・バランスの推進
- 3 労働者の権利の確保
- 4 事業者との連携強化
- 5 自営業・農業における男女平等の推進
- 6 双方向の情報交換
- 7 チャレンジへの支援

5 子育て・介護を支える  
環境の充実

- 1 子育てサービスの充実
- 2 介護サービスの充実
- 3 人材の確保と研修
- 4 男女平等意識の啓発
- 5 暮らしやすい環境づくり
- 6 地域福祉活動の促進
- 7 生きがいづくりの推進
- 8 子育て世代が交流できる場づくり・民間団体への支援

○狛江市配偶者等からの暴力防止及び被害者支援に関する基本計画  
性別に起因する暴力や人権侵害の根絶

○推進体制の強化

- 1 取組みの方針
- 2 推進体制強化に向けた取組み

## 大綱 1 男女平等意識の確立

### 施策

#### 1 男女平等意識を育む学校教育

児童・生徒が人権尊重を基盤にした男女平等観を自ら形成するように、学校における男女平等教育の充実を図るとともに、固定的な役割分担意識を払拭させます。また、教職員における適正な男女平等観に立った教育の推進のために、教職員への研修を充実させます。

#### 【施策評価の視点】

- ① 学校において、男女平等教育を推進しているか。
- ② 職場としての学校において、男女平等を推進しているか。
- ③ 教職員の研修において、男女平等教育の啓発を行っているか。

| 施策 | N<br>O | 事業名                | 22 年度実績                                                                                                                                                                                                                                         | 評価 | 評価理由         | 事業<br>担当<br>課 |
|----|--------|--------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----|--------------|---------------|
| 1  | 1      | 男女平等に関する人権教育       | <ul style="list-style-type: none"> <li>・人権教育悉皆研修年 3 回実施（講師講演や人権教育プログラム・人権教育診断シート活用を通して正しい理解、適正な展開について指導）</li> <li>・人権教育推進委員会の年 5 回実施（人権教育推進資料作成配布 3 回、人権課題 3 つについて具体的に啓発）</li> <li>・都教委事業「ふれあい月間」の取り組み（6、11、2 月。問題行動へのきめ細かな取組みと報告集約）</li> </ul> | C  | 前年度事業の継続のため。 | 指導室           |
|    | 2      | 小中学校における男女混合名簿等の活用 | <p>教職員研修参加 100%、名簿の順等で男優先の意識をもたせることがないようにつくことや名簿は必要に応じて適切に使い分けること、さらに固定的な役割分担意識の払拭について指導した。</p> <p>各学校の名簿の状況を把握した。</p>                                                                                                                          | C  | 前年度事業の継続のため。 | 指導室           |

|   |   |                  |                                                                                                                     |   |              |     |
|---|---|------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---|--------------|-----|
| 1 | 3 | 進路指導における男女平等の推進  | 年間5回の進路指導主任会を実施し、児童・生徒のよさを伸ばし年間指導計画に基づいた進路指導実施について協議するとともに、実践例から学ぶ機会を持つ指導改善を図った。                                    | C | 前年度事業の継続のため。 | 指導室 |
|   | 4 | 教職員研修における男女平等の充実 | 人権教育研修への教職員参加100%。人権教育プログラムや人権教育診断シートを活用や人権感覚、法や公的見解に基づいた指導を徹底実施。また、人権課題「女性」の正しい理解、男女平等の視点に立った校内分掌組織の構築、運営指導助言を行った。 | C | 前年度事業の継続のため。 | 指導室 |

## 2 多様な学習機会の確保

人権の尊重と男女平等に関する意識を育むことのできる学習機会の提供を図ります。生涯学習事業における保育の充実など、学習しやすい環境整備を進めます。

### 【施策評価の視点】

- ① 男女平等意識を育むことのできる学習機会を提供しているか。
- ② 誰もが学習しやすい環境づくりを進めているか。

| 施策 | N<br>O | 事業名               | 22年度実績                                                                                                                                                         | 評価 | 評価理由               | 事業担当課 |
|----|--------|-------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----|--------------------|-------|
| 2  | 1      | 男女共同参画推進フォーラム等の実施 | 中央公民館ホールにて講演会「自分らしく生きるには～家庭で・職場で・地域の中で～」を開催した（講師 首都大学東京副学長 江原由美子氏。参加者約20名。保育利用があった。）。<br>東京都労働相談情報センター主催「男女雇用平等セミナー『仕事』も『プライベート』もますます充実！デンマークに学ぶイキイキのコツ」に共催した。 | A  | 2事業を実施し、大きく進捗したため。 | 政策室   |

|   |   |                                 |                                                                       |   |                                                              |     |
|---|---|---------------------------------|-----------------------------------------------------------------------|---|--------------------------------------------------------------|-----|
| 2 | 2 | 男女共同参画に関する市民の活動等に関する資料の整備と情報提供  | 国、都等の男女共同参画に関する冊子、また他の自治体等で実施する講座、講演会等のチラシを市役所2階男女共同参画コーナー等を利用して配布した。 | C | 前年度事業の継続のため。                                                 | 政策室 |
|   | 3 | 男女共同参画に関する市民の活動等についての資料の整備と情報提供 | 保育室だよりの一年間のまとめを作成した。<br>必要に応じて資料の整備を行った。                              | C | 前年度事業の継続のため。                                                 | 公民館 |
|   | 4 | 男女共同参画に関するパンフレット、小冊子等の制作、配布     | 国、都、他の自治体等が作成したパンフレット、啓発紙等を活用して配布した。                                  | D | 市で独自に作成できていないため。今後検討する。                                      | 政策室 |
|   | 5 | 社会教育事業の充実（女性問題学習の講座等）           | 女性セミナーⅠ「子育て応援します」全9回、女性セミナーⅡ「子育てについて考える」全14回                          | A | 事業としては同様ではあるが、意識的に男性の役割などの内容を盛り込んだ。                          | 公民館 |
|   | 6 | 公の社会教育講座に伴う乳幼児の保育               | 保育付きセミナーとして女性セミナーⅡ「子育てについて考える」全14回                                    | A | 保育付きセミナーということを強調して、受講者を募集した。                                 | 公民館 |
|   | 7 | 女性問題関係図書目録の作成配布                 | 例年、男女共同参画週間に合わせて関係図書の集中展示及び図書目録を作成していたが、22年度については実施できず実績なし。           | D | 前任者からの引継ぎが不十分であったこと、人員不足であったこと等で、実施できなかった。23年度にまとめて作成、配布したい。 | 図書館 |

|   |   |                                 |                                |   |                                                                              |             |
|---|---|---------------------------------|--------------------------------|---|------------------------------------------------------------------------------|-------------|
| 2 | 8 | 女性問題関係<br>図書の収集充<br>実と利用の促<br>進 | 女性問題関係図書の収集充実を図り、<br>利用者に提供した。 | C | 図書の収集・提供<br>については例年<br>通り行ったが、利<br>用促進のための<br>集中展示の他、新<br>しい試みは実施<br>できなかった。 | 図<br>書<br>館 |
|---|---|---------------------------------|--------------------------------|---|------------------------------------------------------------------------------|-------------|

### 3 地域活動への支援

地域のボランティア活動やPTA、町会・自治会活動などで、上下関係のない地域活動、イベントを通して男女平等意識を育むために、地域活動の活性化に向けた支援を行います。

#### 【施策評価の視点】

① 男女平等意識が育まれるような地域活動の活性化に向けた支援を行っているか。

| 施<br>策 | N<br>O | 事業名                                        | 22 年度実績                                                                                                                                                               | 評価 | 評価理由                                | 事<br>業<br>担<br>当<br>課 |
|--------|--------|--------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----|-------------------------------------|-----------------------|
| 3      | 1      | 女性問題に関<br>する知識経験<br>等を地域に還<br>元する仕組の<br>構成 | 国、都、他の自治体等が作成したパン<br>フレット、啓発紙等を活用して配布し<br>た。                                                                                                                          | D  | 市で独自に作成<br>できていないた<br>め。今後検討す<br>る。 | 政<br>策<br>室           |
|        | 2      | 男女平等意識<br>を育むコミュ<br>ニティ活動の<br>充実           | 地域センター運営協議会への助成金<br>支出。地域センター運営協議会の活動を<br>支援し、地域コミュニティ活動の活性化<br>を図る。地域センター運営協議会で、男<br>の料理教室等、男女平等意識を育む事業<br>の実施。<br>町会・自治会へのコミュニティ活動活<br>性化助成金支出。<br>取組み支援、地域活動の情報提供。 | C  | 前年度事業の継<br>続のため。                    | 地<br>域<br>活<br>性<br>課 |

|   |   |                             |                                                                                                                                                  |   |                                          |        |
|---|---|-----------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---|------------------------------------------|--------|
| 3 | 3 | 公民館だより等による男女平等に関する活動状況の広報   | 公民館だよりを1回発行した。                                                                                                                                   | D | 発行回数が少なくなったため。                           | 公民館    |
|   | 4 | 女性団体ネットワークづくりの支援            | 特に取組みを行っていない。                                                                                                                                    | D | 該当事業に着手していないため。今後検討する。                   | 政策室    |
|   | 5 | 子育てネットワークの形成                | 子ども家庭支援センターにて地域組織化事業として、わくわく work、子ども服リサイクル、あそびの広場へ出張事業、季節の事業を実施した。子ども家庭支援センターと協働でみんなで子育て事業として、野川たんぼ広場、ノーバディーズパーフェクトプログラム、保育ボランティア講座、子育て講座を実施した。 | A | みんなで子育て事業の開始により、事業の推進が図れた。               | 子育て支援課 |
|   | 6 | 社会教育活動への支援（女性団体）            | ・団体主催のイベント及び大会の後援名義使用の承認及び施設使用料の減額<br>・各事業の情報提供                                                                                                  | C | 前年度事業の継続のため。                             | 社会教育課  |
|   | 7 | 女性市民の活動・社会参加等に関する資料の整備と情報提供 | 記事を掲載するに当たっては、常日頃から男女平等の視点をもって掲載に努めている。                                                                                                          | C | 各課からの情報提供が必要                             | 政策室    |
|   | 8 | 女性市民の活動・社会参加等に関する資料の整備と情報提供 | 国の機関である「マザーズハローワーク東京」を案内。相談があった場合、「マザーズハローワーク東京」の案内チラシを渡す。                                                                                       | C | 関係機関と連携を取り、被害者の総合的な相談及び支援整備に努めることができたため。 | 子育て支援課 |

|   |    |                   |                                                                                                                                                          |   |                  |     |
|---|----|-------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---|------------------|-----|
| 3 | 9  | 公民館活動団体の連携支援と情報提供 | 要望があるごとに、連携支援や情報提供をしていく。                                                                                                                                 | C | 前年度事業の継続のため。     | 公民館 |
|   | 10 | 公民館活動団体への保育による支援  | 部屋が空いていれば、活動団体の活動中の保育の場所として、中央公民館では子ども室、西河原公民館では幼児室を貸し出す。どちらも原則保育は団体自身が行うが、中央公民館の月曜と木曜の午前中は年度当初登録した人に限っては保育者グループが保育する。登録者は別に月1回土曜日の保育者運営会議に出席することが必要である。 | B | 子ども室、幼児室の利用を勧めた。 | 公民館 |

#### 4 家庭における意識改革

家事・子育て・介護等、家庭での性別にとらわれない役割分業の実践が重要であり、アンペイドワークに対する認識や自営業の経営と家計分離の普及啓発等の促進に向け、男女共同参画に関する情報提供を図ります。

##### 【施策評価の視点】

##### ① 男女共同参画に関する意識啓発や情報提供をしているか。

| 施策 | N<br>O | 事業名             | 22 年度実績                                                           | 評価 | 評価理由                | 事業担当課 |
|----|--------|-----------------|-------------------------------------------------------------------|----|---------------------|-------|
| 4  | 1      | 家庭における男女平等教育の推進 | 講演会「自分らしく生きるには～家庭で・職場で・地域の中で」を開催した。国、都等が作成したパンフレット、啓発紙等を活用して配布した。 | B  | 講演会開催により、進捗が見られたため。 | 政策室   |

|   |   |                               |                                                                                    |   |                               |           |
|---|---|-------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------|---|-------------------------------|-----------|
| 4 | 2 | 家庭生活の男女共同責任分担（家事、育児、介護等）の普及啓発 | 講演会開催による啓発を行った。国、都等が作成したパンフレット、啓発紙等を活用して配布した。                                      | B | 講演会開催により、進捗が見られたため。           | 政策室       |
|   | 3 | 家庭生活の男女共同責任分担（家事、育児、介護等）の普及啓発 | 障害者介護の相談の際、男女共同責任分担についての情報提供、促し等を行っている。                                            | C | 前年度事業の継続のため。                  | 福祉サービス支援室 |
|   | 4 | 家庭生活の男女共同責任分担（家事、育児、介護等）の普及啓発 | シルバーガイドブックを平成 22 年 5 月に発行。介護保険制度や高齢者施策、相談窓口を紹介。地域包括支援センターや総合相談窓口で配布。               | C | 前年度事業の継続のため。                  | 介護支援課     |
|   | 5 | 家庭生活の男女共同責任分担（家事、育児、介護等）の普及啓発 | ママパパ学級 年 12 回（1 回 3 日間、3 日目は土曜日）<br>実人数 母親 220 人、父親 153 人<br>延人数 母親 498 人、父親 176 人 | B | 前年度より回数を 2 回増やし、計画どおり実施できたため。 | 健康支援課     |
|   | 6 | 家庭生活の男女共同責任分担（家事、育児、介護等）の普及啓発 | 子育てガイドブックの中で、ママパパ学級の紹介を行った。                                                        | C | 前年度事業の継続のため。                  | 子育て支援課    |

|   |    |                               |                                                                                                 |   |                                      |        |
|---|----|-------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------|---|--------------------------------------|--------|
| 4 | 7  | 家庭生活の男女共同責任分担（家事、育児、介護等）の普及啓発 | 男性の育児体験を後押しするため、平成22年度成人学習事業 西河原カレッジで「パパと遊ぼう！男性限定講座～子どもと遊びながら、ちょっぴりイクメン体験～」を開催した。               | A | パパが子どもと遊びを通して育児に関わる支援を目的とする講座を開催した。  | 公民館    |
|   | 8  | 両性の尊重と性にかかわる教育の推進             | 人権尊重の精神に基づいた教育を基盤として、学習指導要領に示された各教科等のねらいを正しく理解して、家庭における両性の尊重と性にかかわる教育の適正な実施をするよう、研修会や主任会等で指導した。 | C | 前年度事業の継続のため。                         | 指導室    |
|   | 9  | アンペイドワーク、自営業の経営と家計分離に関わる情報の提供 | 国、都等が作成したパンフレット、啓発紙等を活用して配布した。                                                                  | C | 前年度事業の継続のため。直接的にこの表現を用いた情報提供は行っていない。 | 政策室    |
|   | 10 | アンペイドワーク、自営業の経営と家計分離に関わる普及・啓発 | 実施せず                                                                                            | D | 未実施のため。                              | 地域活性化課 |

## 5 男女共同参画社会の形成

市は、本計画の推進に向けて積極的に取り組むとともに、市民・事業者が男女共同参画社会の形成に取り組むために、男女共同参画を推進するための環境づくりを進めます。また、男女平等意識をより高めていくために、周知啓発を推進します。

### 【施策評価の視点】

- ① 市民や事業者が男女共同参画を推進するために、環境づくりを進めているか。
- ② 男女平等意識をより高めるために、周知啓発を推進しているか。

| 施策 | NO | 事業名 | 22年度実績 | 評価 | 評価理由 | 事業担当課 |
|----|----|-----|--------|----|------|-------|
|----|----|-----|--------|----|------|-------|

|   |   |                                       |                                                                                 |   |                                 |       |
|---|---|---------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------|---|---------------------------------|-------|
| 5 | 1 | 男女共同参画に関する市民意識調査                      | 実施なし                                                                            | D | 次回計画改定時に実施を検討する。                | 政策室   |
|   | 2 | 国、都、他の自治体等の資料収集                       | 国、都、他の自治体等からの資料を市役所2階男女共同参画コーナー等を利用して配布した。                                      | C | 前年度事業の継続のため。                    | 政策室   |
|   | 3 | 国、都、他の自治体等の資料収集                       | PRの資料は、順次チラシラック等に配架し、市民の目に触れ、手に取れるように配慮した。また、ポスターも掲示し、市民の目に触れるよう配慮した。           | C | 前年度事業の継続のため。                    | 公民館   |
|   | 4 | 広報「こまえ」による男女共同参画に関する広報                | 国や都等からの依頼に応じ、関連記事を掲載した。                                                         | C | 前年度事業の継続のため。市の啓発関連記事の掲載ができていない。 | 政策室   |
|   | 5 | 女性の起業、女性の多様な就労を活かす起業に対する支援方法及び実態の調査研究 | 国、都等が作成したパンフレット、冊子等を活用して配布、提供することで情報提供を行った。女性に限定していないが、起業に関する相談は商工会を紹介し、相談を行った。 | C | 前年度事業の継続のため。                    | 地域活性課 |
|   | 6 | 男女共同参画施策推進状況の調査                       | 実施なし                                                                            | D | 21年度については計画改定のため、実施していない。       | 政策室   |
|   | 7 | 国・都・区市町村との連携                          | 行政機関男女雇用平等問題連絡会議、市町村男女平等参画思索担当課町会・職員連絡会へ出席した。意見交換を行い、他の自治体担当者と連携をとっている。         | C | 前年度事業の継続のため。                    | 政策室   |

|   |    |                   |                                              |   |                                                                                |     |
|---|----|-------------------|----------------------------------------------|---|--------------------------------------------------------------------------------|-----|
| 5 | 8  | 女性問題講演会の実施        | 女性セミナーⅠ「子育て応援します」全9回、女性セミナーⅡ「子育てについて考える」全14回 | C | 女性セミナーⅠでは、母と思春期の子との、女性セミナーⅡでは、母と乳幼児期の子とのかかわり方について学び考えたが、3月末の女性問題講座は地震の影響で中止した。 | 公民館 |
|   | 9  | 売買春をなくすための啓発      | 特に取組みを行っていない。                                | D | 該当事業に着手していないため。今後検討する。                                                         | 政策室 |
|   | 10 | 国・都への法整備の要請       | 実施なし                                         | D | 要請することがなかったため。                                                                 | 政策室 |
|   | 11 | 男女共同参画についての標語等の募集 | 特に取組みを行っていない。                                | D | 該当事業に着手していないため。今後検討する。                                                         | 政策室 |

#### 大綱1の各課事業の評価集計（単位：事業）

|              |    |
|--------------|----|
| A 進んだ        | 5  |
| B やや進んだ      | 4  |
| C あまり進んでいない  | 23 |
| D まったく進んでいない | 11 |
| 計            | 43 |

#### 大綱1の評価 理由

|   |                                                                                                             |
|---|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| C | <p>前年度からの継続事業が半数以上を占めるため。</p> <p>施策2・3・4では、みんなで子育て事業等の新規事業や男性を意識した事業展開を行い、実績を伸ばした一方で、大綱全体では未実施の事業も多数ある。</p> |
|---|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------|

## 大綱 2 女性の人権の確保

### 施策

#### 1 法・制度の普及

法・制度の情報を市民に積極的に提供し、意識の啓発に努めます。

#### 【施策評価の視点】

##### ① 男女共同参画に関する法や制度の情報を提供しているか。

| 施策 | N<br>O | 事業名                 | 22 年度実績                      | 評価 | 評価理由         | 事業<br>担当<br>課 |
|----|--------|---------------------|------------------------------|----|--------------|---------------|
| 1  | 1      | 男女共同参画のための法・制度の情報提供 | 国、都からの資料の送付があった際に配布し、周知を行った。 | C  | 前年度事業の継続のため。 | 政策<br>室       |

#### 2 人権意識の啓発

セクシュアル・ハラスメントやドメスティック・バイオレンスが女性の人権侵害であるという認識が広く浸透するよう、また、男性が暴力によらない問題解決の方法を身につけるよう、加害者をつくらないために、学校教育や社会教育において意識啓発に取り組みます。特に、事業所や市役所をはじめ、教育や社会福祉などの場における男女平等に関する研修や、セクシュアル・ハラスメント防止、ドメスティック・バイオレンス防止の啓発に取り組みます。

#### 【施策評価の視点】

##### ① 男女共同参画に関する研修やセクシュアル・ハラスメント防止、ドメスティック・バイオレンス防止の啓発に取り組んでいるか。

| 施策 | N<br>O | 事業名 | 22 年度実績 | 評価 | 評価理由 | 事業<br>担当<br>課 |
|----|--------|-----|---------|----|------|---------------|
|    |        |     |         |    |      |               |

|   |   |                     |                                                                                                                                                 |   |                                    |     |
|---|---|---------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---|------------------------------------|-----|
| 2 | 1 | 男女共同参画理解のための職員研修の実施 | ハラスメント（パワハラ・セクハラ）防止研修を実施。参加者 29 名。                                                                                                              | C | 継続して行ったため（男女平等研修とハラスメント防止研修は隔年実施）。 | 職員課 |
|   | 2 | 男女平等に関する人権意識の啓発     | 人権問題については、男女平等に関するものに限らず広範な問題を含んでいるため、総合的な人権啓発を行っている。<br>人権週間に街頭啓発を実施した。毎月第 3 木曜日に、人権擁護委員による「人権身の上相談」を実施した。<br>小学生人権メッセージ・中学生人権作文の実施、冊子の作成を行った。 | C | 前年度事業の継続のため。                       | 政策室 |

### 3 メディアへの対応・広報等の取り組み

メディアを通じて様々な場面における女性参画の姿が広く知られることが、男女平等意識の啓発と女性の人権を守る大きな力となることから、多様なメディアを積極的に活用し、広報活動を進めます。

メディアによりもたらされる情報は個人の意識や社会に与える影響が大きいことから、固定的な性別役割分担や女性を性の対象とする、男女の人権侵害につながる可能性のある表現について、男女平等の視点からの配慮が必要です。

市が作成する広報、出版物等はその表現が社会的基準とみなされることから、特に表現への配慮が必要です。また、市民のメディア・リテラシー（情報活用能力）を育成し、身につけることができるよう、情報提供と学習機会の提供・支援を行っていきます。

#### 【施策評価の視点】

- ① 多様なメディアを通して、女性の参画状況の情報提供をしているか。
- ② 広報等作成の際には、男女平等の視点から表現への配慮をしているか。
- ③ メディア・リテラシーを育成するための支援を行っているか。

| 施策 | N<br>O | 事業名 | 22 年度実績 | 評価 | 評価理由 | 事業担当課 |
|----|--------|-----|---------|----|------|-------|
|----|--------|-----|---------|----|------|-------|

|   |   |                         |                           |   |                        |     |
|---|---|-------------------------|---------------------------|---|------------------------|-----|
| 3 | 1 | 多様なメディアを活用した情報提供        | 広報、市のホームページ等を利用し、情報提供を行う。 | C | 各課からの情報提供が必要。          | 政策室 |
|   | 2 | メディア・リテラシー（情報活用能力）向上の支援 | なし                        | D | 事業としては特に取り組みを行っていないため。 | 公民館 |

#### 4 相談体制の強化

夫・パートナーからの暴力等、苦情や相談を受け付ける身近な窓口の設置と、中・長期的な自立に向けた支援や被害者の精神的なケアを実施できるよう、既存の一時避難場所の紹介や配偶者暴力相談支援センターとしての機能を果たすような拠点の検討等、関係機関や民間組織と連携して取り組みます。

あわせて、専門相談体制の整備や専門性を備えた女性職員の拡充等の相談体制の充実を図ります。

##### 【施策評価の視点】

- ① 関係機関や民間組織と連携して、支援に取り組んでいるか。
- ② 相談体制の充実を図っているか。

| 施策 | N<br>O | 事業名              | 22 年度実績                                                                                             | 評価 | 評価理由         | 事業<br>担当<br>課 |
|----|--------|------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------|----|--------------|---------------|
| 4  | 1      | 女性問題担当窓口・女性相談の強化 | 毎月第2・4・5水曜日にカウンセラーによる女性悩みごと相談を実施した。<br>男女共同参画週間と女性に対する暴力をなくす運動にあわせ、6月と11月には、夜間相談を実施した。<br>相談件数 52 件 | C  | 前年度事業の継続のため。 | 政策室           |

|   |   |                            |                                                                                                                                 |   |                                                                       |                            |
|---|---|----------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---|-----------------------------------------------------------------------|----------------------------|
| 4 | 2 | 女性問題担当<br>窓口・女性相<br>談の強化   | 広報「こまえ」で相談業務の周知（毎<br>月1回）。市役所正面玄関に相談業務の<br>掲示。<br>母子自立支援員による相談窓口にお<br>ける対応及び電話相談。必要に応じての<br>家庭訪問、関係機関との連絡、連携によ<br>る相談援助活動、情報提供。 | B | 母子自立支援員<br>における相談援<br>助活動の中で関<br>係機関と連携を<br>とり、相談体制の<br>充実に努めたた<br>め。 | 子<br>育<br>て<br>支<br>援<br>課 |
|   | 3 | 女性への暴力<br>等の人権相談<br>の充実    | 毎月1回人権身の上相談を実施した。                                                                                                               | C | 前年度事業の継<br>続のため。                                                      | 政<br>策<br>室                |
|   | 4 | 女性への暴力<br>等の人権相談<br>の充実    | 母子自立支援員による相談窓口での<br>暴力等による相談、及び電話相談、情報<br>提供、被害者の支援体制、関係機関の連<br>携に努める。                                                          | B | 関係機関と連携<br>をとり、被害者の<br>総合的な相談及<br>び支援整備に努<br>めることができ<br>たため。          | 子<br>育<br>て<br>支<br>援<br>課 |
|   | 5 | 24 時間受付体<br>制ホットライ<br>ンの整備 | 特に取組みを行っていない。                                                                                                                   | D | 該当事業に着手<br>していないため。<br>今後検討する。                                        | 政<br>策<br>室                |
|   | 6 | 緊急一時保護<br>事業の実施            | 母子自立支援員による緊急一時保護<br>施設への保護など、被害者への安全確保<br>を最優先に取り組んでいる。                                                                         | B | 被害者の安全確<br>保を目的に、一時<br>保護施設の活用<br>を適切に行うよ<br>う努めたため。                  | 子<br>育<br>て<br>支<br>援<br>課 |

## 5 人権意識の育成とリプロダクティブ・ヘルス／ライツの確保

幼児期から青少年期におけるリプロダクティブ・ヘルス／ライツの普及と実践が大切なことから、お互いを認め合い尊重する豊かな人間形成に向けた人権教育を、学校教育や社会教育において進めます。

思春期、月経時、妊娠、出産期、更年期、高齢期等、女性の生涯を通じた適切な保健事

業を推進します。

【施策評価の視点】

- ① リプロダクティブ・ヘルス／ライツの普及と啓発を行っているか。
- ② 人権教育を進めているか。
- ③ 女性の生涯を通じた適切な保健事業を推進しているか。

| 施策 | N<br>O | 事業名                         | 22 年度実績                                                                                                                  | 評価 | 評価理由                       | 事業<br>担当<br>課 |
|----|--------|-----------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----|----------------------------|---------------|
| 5  | 1      | 男女共同参画に関するパンフレット、小冊子等の制作、配布 | 特になし                                                                                                                     | D  | 未実施のため。                    | 健康<br>支援<br>課 |
|    | 2      | リプロダクティブ・ヘルス／ライツの理念の浸透      | 特に取組みを行っていない。                                                                                                            | D  | 該当事業に着手していないため。<br>今後検討する。 | 政<br>策<br>室   |
|    | 3      | リプロダクティブ・ヘルス／ライツの理念の浸透      | 健康相談<br>実施回数 12 回<br>延人数 104 人<br>ママパパ学級 年 12 回（1 回 3 日間、<br>3 日目は土曜日）<br>実人数 母親 220 人、父親 153 人<br>延人数 母親 498 人、父親 176 人 | C  | 前年度事業の継続のため。               | 健康<br>支援<br>課 |
|    | 4      | 性にかかわる指導の適正実施               | 保健主任会、生活指導主任会において性にかかわる指導の考え方、進め方について協議し、各学校が指導計画に基づき、発達段階に応じた指導を実施した。                                                   | C  | 前年度事業の継続のため。               | 指<br>導<br>室   |

|   |    |                            |                                                                                                                                      |   |                                         |                       |
|---|----|----------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---|-----------------------------------------|-----------------------|
| 5 | 5  | 家庭における<br>両性の尊重と<br>性教育の推進 | 特に取り組みを行っていない。                                                                                                                       | D | 該当事業に着手<br>していないため。<br>今後検討する。          | 政<br>策<br>室           |
|   | 6  | 家庭における<br>両性の尊重と<br>性教育の推進 | 女性セミナーⅠ「子育て応援します」<br>全9回、女性セミナーⅡ「子育てについて考える」全14回                                                                                     | C | 主に親子関係を<br>テーマにしてい<br>るため。              | 公<br>民<br>館           |
|   | 7  | テレフォン健<br>康相談の実施           | なし                                                                                                                                   | D | 未実施のため。                                 | 健<br>康<br>支<br>援<br>課 |
|   | 8  | 保健指導の充<br>実                | こんにちは赤ちゃん訪問<br>訪問件数 459 件                                                                                                            | C | 前年度事業の継<br>続のため。                        | 健<br>康<br>支<br>援<br>課 |
|   | 9  | 啓発資料（母<br>性保健資料）<br>の作成配布  | 母子保健バックの交付<br>交付数 633 件                                                                                                              | C | 前年度事業の継<br>続のため。                        | 健<br>康<br>支<br>援<br>課 |
|   | 10 | 父親学級の実<br>施                | ママパパ学級 年12回（1回3日間、<br>3日目は土曜日）<br>実人数 母親 220 人、父親 153 人<br>延人数 母親 498 人、父親 176 人                                                     | B | 前年度より回数<br>を2回増やし、計<br>画どおり実施で<br>きたため。 | 健<br>康<br>支<br>援<br>課 |
|   | 11 | 各種健診事業<br>の充実              | 特定健康診査 5,881 人<br>健康診査 3,807 人<br>胃がん検診 1,266 人<br>肺がん検診 1,585 人<br>子宮がん検診 1,747 人<br>乳がん検診 1,152 人<br>大腸がん検診 1,378 人<br>骨密度検査 688 人 | C | 前年度事業の継<br>続のため。                        | 健<br>康<br>支<br>援<br>課 |

## 大綱2の各課事業の評価集計（単位：事業）

|              |    |
|--------------|----|
| A 進んだ        | 0  |
| B やや進んだ      | 4  |
| C あまり進んでいない  | 12 |
| D まったく進んでいない | 6  |
| 計            | 22 |

## 大綱2の評価 理由

|          |                                                                                                                 |
|----------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <b>C</b> | <p>前年度からの継続事業が半数以上を占めるため。</p> <p>母子自立支援員による女性相談体制の充実や、父親学級の拡充による人権教育の推進を図ることができた一方、施策5については未実施の事業が多くを占めている。</p> |
|----------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------|

## 大綱3 政策・方針決定過程への女性の参画

### 施策

#### 1 市政における男女平等

男女が幅広く市政に参画できるように、市政に参画する市民委員の募集や審議会等開催等の情報提供を行います。

#### 【施策評価の視点】

① 幅広く市政に参画できるように、市民委員の募集や審議会等開催等の情報提供を行っているか。

| 施策 | N<br>O | 事業名             | 22 年度実績                                                                       | 評価 | 評価理由         | 事業<br>担<br>当<br>課 |
|----|--------|-----------------|-------------------------------------------------------------------------------|----|--------------|-------------------|
| 1  | 1      | 市政に参画する<br>情報提供 | 広報、ホームページを利用して審議会等の開催、市民委員の募集などの情報提供を行っている。主管課からの依頼により、「広報こまえ」及び市ホームページに掲載する。 | C  | 前年度事業の継続のため。 | 政<br>策<br>室       |

|   |   |             |                                                                                                                                           |   |                |           |
|---|---|-------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---|----------------|-----------|
| 1 | 1 | 市政に参画する情報提供 | 22年度は特別職報酬等審議会開催しなかった。                                                                                                                    | D | 審議会を開催していないため。 | 職員課       |
|   |   | 市政に参画する情報提供 | 「音楽の街ー狛江」構想推進委員会の市民委員公募を行った。開催予定をホームページ、広報を通じて行った。                                                                                        | C | 前年度事業の継続のため。   | 地域活性化課    |
|   |   | 市政に参画する情報提供 | 市民福祉推進委員を広報で募集。委員会の開催についても広報で情報提供を行った。                                                                                                    | C | 前年度事業の継続のため。   | 福祉サービス支援室 |
|   |   | 市政に参画する情報提供 | 地域包括支援センター運営協議会、介護保険推進市民協議会ともに任期継続であったため、市民委員の公募は行わなかったが、会議の開催予定は広報にて市民に公表した。                                                             | C | 前年度事業の継続のため。   | 介護支援課     |
|   |   | 市政に参画する情報提供 | 国民健康保険運営協議会は任期継続のため市民委員の募集は行わなかったが、ホームページなどで開催については公表した。<br>健康づくり推進協議会議事録をホームページで公表した。食育推進検討委員会の開催予定・議事録をホームページで公表した。食育推進計画素案の市民説明会を実施した。 | C | 前年度事業の継続のため。   | 健康支援課     |

|   |   |             |                                                            |   |                                 |        |
|---|---|-------------|------------------------------------------------------------|---|---------------------------------|--------|
| 1 | 1 | 市政に参画する情報提供 | 委員会、審議会等は行わなかった。                                           | D | 特に取り組みをしていないため。                 | 子育て支援課 |
|   |   | 市政に参画する情報提供 | 公募市民委員の募集について、広く情報提供を行った。                                  | C | 前年度事業の継続のため。                    | 児童青少年課 |
|   |   | 市政に参画する情報提供 | 市民委員の募集や審議会等開催等のお知らせをホームページや広報で広く周知し、情報提供に努めた。             | C | 周知は行っているが、今後も広く周知を行っていく。        | 環境管理課  |
|   |   | 市政に参画する情報提供 | 各審議会等の市民委員は広報等を利用して公募を行った。<br>各審議会等の傍聴は広報等を利用して広く情報提供を行った。 | C | 男女問わず平等に情報提供を行っているため。           | 都市整備課  |
|   |   | 市政に参画する情報提供 | 狛江市教育振興基本計画策定委員会の公募や、委員会の開催等について、広報・ホームページ等により情報提供を行った。    | C | 情報提供の状況について、他の計画等と比較し、大きな相違はない。 | 指導室    |
|   |   | 市政に参画する情報提供 | 委員会及び審議会の開催予定や市民委員の募集等を広報等により情報提供を行った。                     | C | 前年度事業の継続のため。                    | 社会教育課  |
|   |   | 市政に参画する情報提供 | 西河原公民館図書室で行政資料の閲覧、貸出を行った。両館とも市の広報、チラシ、パンフレット等情報の提供を行った。    | C | 前年度事業の継続のため。                    | 公民館    |

|   |   |             |                                                                                                               |   |                                                         |     |
|---|---|-------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---|---------------------------------------------------------|-----|
| 1 | 1 | 市政に参画する情報提供 | 市政情報に関する資料を収集し、利用者に提供、また市のホームページを閲覧できるパソコンが1台設置しており、情報提供の一助となっている。市民委員の募集・協議会開催予定等については、各課からの依頼に応じて広報に協力している。 | C | 市政資料の収集はできる限り行っているが、展示スペースが少ないこともあり、有効に情報提供できているとはいえない。 | 図書館 |
|---|---|-------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---|---------------------------------------------------------|-----|

## 2 行政分野における男女平等

行政が自ら積極的な男女平等を実践するために、職員の能力向上と育成を図り、女性管理職の確保に努めます。審議会・委員会等への女性登用を進め、すべての審議会・委員会・委嘱委員等において、一方の性のみの構成となることを撤廃し、男女のどちらかの割合が40%を下回らないよう、是正措置をとります。

### 【施策評価の視点】

- ① 職員の能力向上と育成を図っているか。
- ② 審議会等委員における男女のどちらかの割合が、40 パーセントを下回っていないか。

| 施策 | N<br>O | 事業名                     | 22 年度実績                                                                                                                                                                                                                                       | 評価 | 評価理由                                                                                  | 事業担当課 |
|----|--------|-------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----|---------------------------------------------------------------------------------------|-------|
| 2  | 1      | 審議会、委員会、委嘱委員などにおける両性の確保 | <p>委員の募集を行う際には、特に条件の設定は行わず、また、広く募集の情報が行き渡るように、広報・ホームページ等を活用し、募集を行う。公募市民委員選考の際、同点者が出る時には、性別に配慮する等、狛江市の市民参加と市民協働の推進に関する基本条例で定めている。</p> <p>・狛江市長の資産等の公開に関する審査会委員<br/>計5名（男性4名 女性1名）</p> <p>・情報公開審査会委員<br/>計5名（男性4名 女性1名）</p> <p>・個人情報保護審査会委員</p> | C  | <p>女性の割合が40 パーセントを下回っているため。</p> <p>男女関係なく広く募集を行っているが、意識的に片方の性に偏らないような配慮することはできない。</p> | 政策室   |

|   |   |                         |                                                                                                                                                                                                          |   |                                                |           |
|---|---|-------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---|------------------------------------------------|-----------|
| 2 | 1 |                         | 計 5 名（男性 4 名 女性 1 名）<br>・ 個人情報保護審議会委員<br>計 7 名（男性 7 名 女性 0 名）<br>・ 外部評価委員会委員<br>計 7 名（男性 5 名 女性 2 名）<br>・ 市民参加と市民協働に関する審議会委員<br>計 14 名（男性 12 名 女性 2 名）<br>・ 市民活動支援センター開設準備委員会委員<br>計 11 名（男性 8 名 女性 3 名） |   |                                                |           |
|   |   | 審議会、委員会、委嘱委員などにおける両性の確保 | 22 年度は特別職報酬等審議会開催しなかった。                                                                                                                                                                                  | D | 審議会を開催していないため。                                 | 職員課       |
|   |   | 審議会、委員会、委嘱委員などにおける両性の確保 | 「音楽の街一泊江」構想推進委員会委員<br>計 10 名 男性 4 名（うち市民委員 2 名）、女性 6 名（うち市民委員 2 名）                                                                                                                                       | C | 継続して男女の区別なく依頼及び募集している。男女比は 6：4 であるが、前年度と同様のため。 | 地域活性課     |
|   |   | 審議会、委員会、委嘱委員などにおける両性の確保 | ・ 市民福祉推進委員<br>計 21 名（男性 14 名 女性 7 名）<br>・ 地域自立支援協議会委員<br>計 17 名（男性 9 名 女性 8 名）<br>・ 障害程度区分認定審査会委員<br>計 6 名（男性 4 名 女性 2 名）                                                                                | C | 前年度と同様のため。政策方針決定等の場における女性参加の場を設けているが、十分とはいえない。 | 福祉サービス支援室 |
|   |   | 審議会、委員会、委嘱委員などにおける両性の確保 | ・ 地域包括支援センター運営協議会委員<br>計 7 名（男性 6 名 女性 1 名）<br>・ 介護保険推進市民協議会委員<br>計 12 名（男性 8 名 女性 4 名）                                                                                                                  | C | 前年度と同様のため。                                     | 介護支援課     |

|   |   |                         |                                                                                                                                                                                                                                                |   |                                             |        |
|---|---|-------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---|---------------------------------------------|--------|
| 2 | 1 | 審議会、委員会、委嘱委員などにおける両性の確保 | <ul style="list-style-type: none"> <li>・健康づくり推進協議会<br/>計 12 名（男性 7 名 女性 5 名）</li> <li>・食育推進検討委員会委員<br/>計 15 名（男性 9 名 女性 6 名）</li> <li>・国民健康保険運営協議会委員<br/>計 11 名（男性 8 名 女性 3 名）</li> </ul>                                                      | C | 前年度と同様のため。                                  | 健康支援課  |
|   |   | 審議会、委員会、委嘱委員などにおける両性の確保 | 審議会、委員会等は行わなかった。                                                                                                                                                                                                                               | D | 特に取り組みをしていないため。                             | 子育て支援課 |
|   |   | 審議会、委員会、委嘱委員などにおける両性の確保 | <ul style="list-style-type: none"> <li>・青少年問題協議会委員<br/>計 25 名（男性 19 名 女性 6 名）</li> <li>・青少年問題協議会小委員会<br/>計 16 名（男性 7 名 女性 9 名）</li> <li>・青少年委員<br/>計 7 名（男性 2 名 女 5 名）</li> </ul>                                                              | C | 前年度と同様のため。                                  | 児童青少年課 |
|   |   | 審議会、委員会、委嘱委員などにおける両性の確保 | <ul style="list-style-type: none"> <li>・環境保全審議会委員<br/>計 12 名（男性 9 名 女性 3 名）</li> <li>・環境保全実施計画推進委員会委員<br/>計 12 名（男性 10 名 女性 2 名）</li> <li>・自転車等駐車対策協議会委員<br/>計 12 名（男性 10 名 女性 2 名）</li> </ul>                                                 | C | 女性の構成比が 1～2 割と、平成 21 年度とあまり変わらないため。         | 環境管理課  |
|   |   | 審議会、委員会、委嘱委員などにおける両性の確保 | <ul style="list-style-type: none"> <li>・都市計画マスタープラン改定委員会委員<br/>計 18 名（男性 15 名 女性 3 名）</li> <li>・都市計画審議会委員<br/>計 11 名（男性 10 名 女性 1 名）</li> <li>・まちづくり委員会委員<br/>計 12 名（男性 9 名 女性 3 名）</li> <li>・地域公共交通会議委員<br/>計 13 名（男性 13 名 女性 0 名）</li> </ul> | C | 男女を問わず公募等を行っているものの、結果的に女性の割合が 40%を下回っているため。 | 都市整備課  |

|   |   |                         |                                                                                                                                                                                                                             |   |                          |       |
|---|---|-------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---|--------------------------|-------|
| 2 | 1 | 審議会、委員会、委嘱委員などにおける両性の確保 | 教育振興計画策定委員会委員<br>計 14 名（男性 10 名 女性 4 名）                                                                                                                                                                                     | C | 女性の比率が比較的低い水準となっている。     | 指導室   |
|   |   | 審議会、委員会、委嘱委員などにおける両性の確保 | <ul style="list-style-type: none"> <li>・社会教育委員の会議委員<br/>計 8 名（男性 4 名 女性 4 名）</li> <li>・文化財専門委員<br/>計 6 名（男性 4 名 女性 2 名）</li> <li>・体育指導委員会<br/>計 12 名（男性 6 名 女性 6 名）</li> <li>・スポーツ振興審議会<br/>計 8 名（男性 7 名 女性 1 名）</li> </ul> | C | 改選がなく、前年度と同様のため。         | 社会教育課 |
|   |   | 審議会、委員会、委嘱委員などにおける両性の確保 | 公民館運営審議会委員<br>計 9 名（男性 5 名 女性 4 名）                                                                                                                                                                                          | C | 前年度と同様のため。               | 公民館   |
|   |   | 審議会、委員会、委嘱委員などにおける両性の確保 | 図書館協議会委員<br>計 8 名（男性 4 名 女性 4 名）                                                                                                                                                                                            | C | 委員の男女比は同一であるが、前年度と同様のため。 | 図書館   |
|   | 2 | 女性管理職の確保                | 課長補佐職昇任者数 4 名<br>課長職昇任者数 4 名                                                                                                                                                                                                | A | 課長職の女性職員が増えたため。          | 職員課   |

### 3 市民活動における男女平等

地域における市民活動等において、男女が平等に方針決定の場に参画できるように、NGO・NPOや市民団体の活動を支援します。

#### 【施策評価の視点】

① 男女が平等に役職につく等、方針決定の場に参画できるように、地域の市民活動に啓

発を行っているか。

| 施策 | N<br>O | 事業名                | 22 年度実績                                                                                                                                               | 評価 | 評価理由         | 事業担<br>当課 |
|----|--------|--------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----|--------------|-----------|
| 3  | 1      | NGO、NPO、市民活動団体への支援 | 主管課からの依頼により、「広報こまえ」及び市ホームページに掲載する。                                                                                                                    | C  | 前年度事業の継続のため。 | 政策室       |
|    | 2      | NPO、市民活動団体への支援     | 市民に随時 NPO に関する情報提供を行ったほか、NPO 法人認証申請相談の開設を行った。また、市内 NPO 団体に「市民公益活動事業補助金(新しい風補助金)」等の情報の提供を行った。<br>市民活動・生活情報誌「わっこ」を毎月発行とし、その中で、団体情報の紹介、参画の機会等情報提供を行っている。 | C  | 前年度事業の継続のため。 | 地域活性課     |

### 大綱 3 の各課事業の評価集計（単位：事業）

|              |    |
|--------------|----|
| A 進んだ        | 1  |
| B やや進んだ      | 0  |
| C あまり進んでいない  | 26 |
| D まったく進んでいない | 4  |
| 計            | 31 |

### 大綱 3 の評価 理由

|   |                                                                                                                                                                                                                                                                  |
|---|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| C | <p>前年度からの継続事業が半数以上を占めるため。</p> <p>審議会等の開催予定等について、広報、ホームページ等により情報提供を行った。</p> <p>委員の公募については男女の区別なく広く募集を行ったが、結果的に、審議会等委員における男女のどちらかの割合は、40%を下回っている審議会等がある。一方で、行政内の女性管理職は、課長職の女性職員が前年度と比較して増えている。</p> <p>市民に随時 NPO に関する情報提供や、市民活動団体情報の紹介、参画機会等の情報提供を幅広く行い、啓発を行った。</p> |
|---|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|

## 大綱 4 就労環境の整備 ワーク・ライフ・バランス（仕事と生活の調和）の推進

### 施策

#### 1 法・制度の周知・啓発

労働基準法、男女雇用機会均等法、育児・介護休業法等の法・制度を、広報等や関係機関との会議等を通じて、市民及び事業者に対し周知・啓発を進めます。

法・制度が遵守されるよう、国や東京都との連絡体制の強化を図ります。

#### 【施策評価の視点】

#### ① 市民や事業者に対して、法・制度の周知・啓発をしているか。

| 施策 | N<br>O | 事業名             | 22 年度実績                                                                  | 評価 | 評価理由         | 事業<br>担当<br>課     |
|----|--------|-----------------|--------------------------------------------------------------------------|----|--------------|-------------------|
| 1  | 1      | 労働関係法・制度の周知啓発   | 労働局等が作成する資料等を配布した。                                                       | C  | 前年度事業の継続のため。 | 政策室               |
|    | 2      | 労働関係法・制度の周知啓発   | 国、都等が作成したパンフレット、冊子等を活用して配布、提供することで情報提供を行った。雇用セミナー1回実施。男性 16 名、女性 21 名参加。 | C  | 前年度事業の継続のため。 | 地域<br>活<br>性<br>課 |
|    | 3      | 育児・介護休業制度の普及・啓発 | 国、都が作成した制度に関するチラシ等を配布した。                                                 | C  | 前年度事業の継続のため。 | 政策室               |
|    | 4      | 育児・介護休業制度の普及・啓発 | セミナーは実施せず。国、都等が作成したパンフレット、冊子等の配布実績もなし。                                   | D  | 未実施のため。      | 地域<br>活<br>性<br>課 |

|   |   |               |                                   |   |         |        |
|---|---|---------------|-----------------------------------|---|---------|--------|
| 1 | 5 | 事業者に法・制度遵守の啓発 | 実施せず。国、都等が作成したパンフレット、冊子等の配布実績もなし。 | D | 未実施のため。 | 地域活性化課 |
|---|---|---------------|-----------------------------------|---|---------|--------|

## 2 ワーク・ライフ・バランス（仕事と生活の調和）支援の推進

市民や事業者がワーク・ライフ・バランスについて理解を深められるよう広報活動や様々な情報提供等の支援を行います。

国等や関係機関が実施している育児・介護との両立支援事業や、労働時間の短縮等の普及促進を図るために、市民に対するワーク・ライフ・バランスの講習会や事業者に対する中小企業の取り組み実施事例紹介等の普及促進事業を推進します。

### 【施策評価の視点】

- ① 市民や事業者に対して、ワーク・ライフ・バランスに関する情報提供を行っているか。
- ② ワーク・ライフ・バランスを普及促進させるための事業を推進しているか。

| 施策 | N<br>O | 事業名                   | 22 年度実績                                                                          | 評価 | 評価理由                                        | 事業担当課  |
|----|--------|-----------------------|----------------------------------------------------------------------------------|----|---------------------------------------------|--------|
| 2  | 1      | ワーク・ライフ・バランス普及促進事業の創設 | 国、都、他の自治体等が作成した資料等を市役所 2 階男女共同参画コーナー等を利用して配布した。                                  | C  | 事業として掲げるのは新規だが、例年行っているため。                   | 政策室    |
|    |        |                       | 国、都等が作成したパンフレット、冊子等を活用して配布、提供することで情報提供を行った。                                      | C  | 前年度事業の継続のため。                                | 地域活性化課 |
|    | 2      | ワーク・ライフ・バランス普及促進事業の創設 | 講演会、セミナー開催による啓発を行った。※詳細は大綱 1 施策 2 事業 1 ワーク・ライフ・バランスをテーマにした講演会開催のため、次年度予算の計上を行った。 | B  | 事業内容に進捗が見られたが、セミナーは共催事業であり、新規事業の立ち上げではないため。 | 政策室    |

|   |   |                       |      |   |         |        |
|---|---|-----------------------|------|---|---------|--------|
| 2 |   | ワーク・ライフ・バランス普及促進事業の創設 | 実施せず | D | 未実施のため。 | 地域活性化課 |
|   | 3 | ワーク・ライフ・バランス普及促進事業の創設 | 実施せず | D | 未実施のため。 | 地域活性化課 |

### 3 労働者の権利の確保

パートタイム労働や派遣労働等を含め、労働者の権利が確保されるよう国のガイドラインの周知・啓発・情報の提供、相談体制の充実を図ります。

#### 【施策評価の視点】

#### ① 労働者の権利に関する情報提供を行っているか。

| 施策 | N<br>O | 事業名               | 22 年度実績                                                                     | 評価 | 評価理由          | 事業担当課  |
|----|--------|-------------------|-----------------------------------------------------------------------------|----|---------------|--------|
| 3  | 1      | パートタイム労働者の環境改善の要請 | 労働に関する相談については東京都労働情報相談センターを紹介している。同センターにおいて雇用側との調整も行い、ケースによっては労働基準監督署へつなげる。 | C  | 前年度事業の継続のため。  | 地域活性化課 |
|    | 2      | 労働者の権利に関する情報提供    | 国、都の資料等を活用して、情報提供を行った。                                                      | C  | 前年度事業の継続のため。  | 政策室    |
|    |        |                   | 国、都等が作成したパンフレット、冊子等を活用して配布、提供することで情報提供を行った。セミナー等は実施していない。                   | D  | セミナー等は未実施のため。 | 地域活性化課 |

#### 4 事業者との連携強化

女性労働者の能力発揮の促進や職域拡大のため、企業の積極的な取り組みを奨励します。  
商工会等を通じ事業者との連携強化を図ります。

##### 【施策評価の視点】

##### ① 事業者との連携を図っているか。

| 施策 | N<br>O | 事業名             | 22 年度実績                                     | 評価 | 評価理由                  | 事業<br>担当<br>課 |
|----|--------|-----------------|---------------------------------------------|----|-----------------------|---------------|
| 4  | 1      | 女性就労の実態に関する調査研究 | 東京都が調査した調査結果等を把握する。                         | D  | 事業者と連携を図っているわけではないため。 | 地域<br>活性<br>課 |
|    | 2      | 事業所の良好な就労環境の推進  | 国、都等が作成したパンフレット、冊子等を活用して配布、提供することで情報提供を行った。 | D  | 事業者と連携を図っているわけではないため。 | 地域<br>活性<br>課 |

#### 5 自営業・農業における男女平等の推進

女性が家族従業者として正当な評価を得られるよう、自営業・農業における経営と家計分離の普及啓発を図ります。

##### 【施策評価の視点】

##### ① 農業における経営と家計分離の普及啓発を図っているか。

| 施策 | N<br>O | 事業名 | 22 年度実績 | 評価 | 評価理由 | 事業<br>担当<br>課 |
|----|--------|-----|---------|----|------|---------------|
|    |        |     |         |    |      |               |

|   |   |              |                                          |   |                         |       |
|---|---|--------------|------------------------------------------|---|-------------------------|-------|
| 5 | 1 | 経営と家計分離の普及啓発 | 平成21年度 8回開催 延べ22人参加<br>平成22年度 5回開催 延べ16人 | C | 継続して行ったが、回数、参加者数は減っている。 | 農業委員会 |
|---|---|--------------|------------------------------------------|---|-------------------------|-------|

## 6 双方向の情報交換

固定的な性別役割分業意識の解消や会社優先の組織風土の是正に向けて、広く意識啓発のための広報活動を実施します。

また、市民や事業者の状況やニーズを把握するための、労働相談や各種調査の実施、商工会等を通じた事業者との情報交換を進めます。

### 【施策評価の視点】

- ① 固定的な性別役割分業意識に向けた意識啓発を行っているか。
- ② 市民や事業者の状況等を把握するための取り組みを行っているか。

| 施策 | N<br>O | 事業名           | 22年度実績                                          | 評価 | 評価理由                | 事業担当課  |
|----|--------|---------------|-------------------------------------------------|----|---------------------|--------|
| 6  | 1      | 性別役割分業意識解消の啓発 | 講演会開催による啓発を行った。<br>国、都等の関連する冊子、他市での講演の情報等を提供した。 | B  | 講演会開催により、進捗が見られたため。 | 政策室    |
|    | 2      | 性別役割分業意識解消の啓発 | 実施せず                                            | D  | 未実施のため。             | 地域活性化課 |
|    | 3      | 労働環境の各種調査把握   | 東京都が調査した調査結果等を把握                                | C  | 前年度事業の継続のため。        | 地域活性化課 |

|   |   |                |               |   |                  |                       |
|---|---|----------------|---------------|---|------------------|-----------------------|
| 6 | 4 | 商工会等との<br>情報交換 | 随時情報交換を行っている。 | C | 前年度事業の継<br>続のため。 | 地<br>域<br>活<br>性<br>課 |
|---|---|----------------|---------------|---|------------------|-----------------------|

## 7 チャレンジへの支援

在職者、及び子育て中の女性等再就職を希望する人に対する情報提供やスキルアップ講習、また、新たな起業相談といったチャレンジへの支援を行います。

求職者のために一時保育事業を実施する等、子育てサービスの充実により保育支援の強化を図ります。

### 【施策評価の視点】

- ① 在職者や再就職を希望する等の求職者に対して、情報提供やチャレンジするための支援を行っているか。

| 施<br>策 | N<br>O | 事業名                     | 22 年度実績                                                  | 評価 | 評価理由             | 事<br>業<br>担<br>当<br>課 |
|--------|--------|-------------------------|----------------------------------------------------------|----|------------------|-----------------------|
| 7      | 1      | 起業支援の情<br>報の提供          | 国、都等が作成したパンフレット、冊子等を活用して配布、提供することで情報提供を行った。商工会への紹介実績はない。 | C  | 前年度事業の継<br>続のため。 | 地<br>域<br>活<br>性<br>課 |
|        | 2      | 再就職希望者<br>への自己啓発<br>の支援 | 国、都等が作成したパンフレット、冊子等を活用して配布、提供することで情報提供を行った。              | C  | 前年度事業の継<br>続のため。 | 地<br>域<br>活<br>性<br>課 |
|        | 3      | 再就職講座の<br>実施            | 業務履歴の整理、履歴書の書き方等、就職活動に関するセミナーを実施した。                      | C  | 前年度事業の継<br>続のため。 | 地<br>域<br>活<br>性<br>課 |

|   |   |             |                                                      |   |              |        |
|---|---|-------------|------------------------------------------------------|---|--------------|--------|
| 7 | 4 | 職業相談・就職情報提供 | 相談内容に応じてハローワークの紹介を行った。情報提供では毎週月曜にハローワーク府中の求人情報を配布した。 | C | 前年度事業の継続のため。 | 地域活性化課 |
|   | 5 | チャレンジへの支援   | 実施せず                                                 | D | 未実施のため。      | 地域活性化課 |

#### 大綱4の各課事業の評価集計（単位：事業）

|              |    |
|--------------|----|
| A 進んだ        | 0  |
| B やや進んだ      | 2  |
| C あまり進んでいない  | 14 |
| D まったく進んでいない | 9  |
| 計            | 25 |

#### 大綱4の評価 理由

|   |                                                                                                                                                    |
|---|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| C | <p>前年度からの継続事業が半数以上を占めるため。</p> <p>新規事業としては講演会・セミナーの開催が2件あり、進捗が見られる。</p> <p>今後の課題としては、本計画より掲げられている施策2の新規事業を、より推進していく必要がある。また、事業者との連携を図ることが必要である。</p> |
|---|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|

### 大綱5 子育て・介護を支える環境の充実

#### 施策

##### 1 子育てサービスの充実

市は、狛江市次世代育成支援行動計画を策定し、保育所の定員枠の拡大、待機児童の解消、市民ニーズを踏まえた各種の子育てサービスを実施するとともに、計画の進捗管理に努めます。

子育て支援をテーマとした教育講座の開設等の社会教育事業や広報紙を活用した子育て支援特集号の発行等の広報・啓発活動により、子育て支援の拡充を図ります。

身近な子育て情報を発信するための子育て情報ネットワークづくりを推進します。

【施策評価の視点】

① 子育てと就労等を両立するための支援を推進しているか。

② 子育て支援に関する情報を提供しているか。

| 施策 | N<br>O | 事業名       | 22 年度実績                                                                                              | 評価 | 評価理由            | 事業<br>担<br>当<br>課          |
|----|--------|-----------|------------------------------------------------------------------------------------------------------|----|-----------------|----------------------------|
| 1  | 1      | 子育て相談     | 子育て広場、子ども家庭支援センター、児童相談所、保健所等との連携強化を図っている。学童保育所 2 ヶ所の午前開放事業の「あそびの広場」でも簡易な相談に応じている。                    | C  | 前年度事業の継続のため。    | 児<br>童<br>青<br>少<br>年<br>課 |
|    |        |           | 子ども家庭支援センター、子育て支援課、児童相談所で子育て相談を受けるとともに、関係機関と連携して支援を行った。学童保育所あそびのひろば、保育園の園庭解放、野川たんぼぼひろばの中でも子育て相談を受けた。 | B  | 野川たんぼぼひろばを開始した。 | 子<br>育<br>て<br>支<br>援<br>課 |
|    | 2      | 乳幼児保育の充実  | 認可保育所 9 ヶ所、認証保育所 3 ヶ所、認可外保育室 2 ヶ所により、継続して保護者の就労の支援を図っていく。                                            | C  | 前年度事業の継続のため。    | 児<br>童<br>青<br>少<br>年<br>課 |
|    | 3      | 産休明け保育の充実 | 和泉保育園、駄倉保育園、多摩川保育園、狛江子どもの家の 4 園で、生後 57 日目からの受入を実施している。                                               | C  | 前年度事業の継続のため。    | 児<br>童<br>青<br>少<br>年<br>課 |

|   |   |                        |                                                                                                                 |   |                                  |        |
|---|---|------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---|----------------------------------|--------|
| 1 | 4 | 長時間開所保育の実施             | 認可保育園は11時間開所しており、市立保育園全園及び多摩川保育園では11時間開所後の1時間、延長保育を行っている。                                                       | C | 前年度事業の継続のため。                     | 児童青少年課 |
|   | 5 | 一時預かりの実施               | 駄倉保育園、狛江保育園、保育ママで一時保育を行っている。                                                                                    | A | 平成22年4月1日より市立駄倉保育園での一時保育を開始したため。 | 児童青少年課 |
|   |   |                        | <ul style="list-style-type: none"> <li>一時保育<br/>家庭福祉員 延べ利用日数 134日</li> <li>子どもショートステイ<br/>延べ利用日数 27日</li> </ul> | C | 計画どおりの内容がほぼ実行されているため。            | 子育て支援課 |
|   | 6 | 障がい児保育の充実              | 障がいのある子どもを受け入れている。                                                                                              | C | 前年度事業の継続のため。                     | 児童青少年課 |
|   | 7 | 放課後児童健全育成事業（児童館・学童クラブ） | 平成22年7月より小学生クラブの開所時間を午前8時からとし、保護者の就労支援の拡充を図った。                                                                  | B | 開所時間を早め、事業内容の改善を図ったため。           | 児童青少年課 |
|   | 8 | 障がい児学童保育受入の充実          | 障がいのある子どもを受け入れている。                                                                                              | C | 前年度事業の継続のため。                     | 児童青少年課 |

|   |    |                        |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |   |                                                                             |                            |
|---|----|------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---|-----------------------------------------------------------------------------|----------------------------|
| 1 | 9  | 認可外保育室<br>運営費助成        | 認証保育所に対しては運営費を、毎月<br>初日の在籍児童数に応じて補助してい<br>る。保育室に対しては運営委託料及び運<br>営費補助として施設充実費や健康管理<br>費等の各補助項目を設けている。保育室<br>を利用している保護者に対しては、入園<br>料補助・保育料差額補助などの負担軽減<br>事業も行っている。                                                                                                                                                | C | 前年度事業の継<br>続のため。                                                            | 児<br>童<br>青<br>少<br>年<br>課 |
|   | 10 | 病児保育の充<br>実            | 狛江すこやか病児保育室にて事業を<br>実施した。<br>・年間登録者数 269 人<br>・延べ利用日数 528 日                                                                                                                                                                                                                                                     | B | パンフレットの<br>改善等により、一<br>層の周知が図ら<br>れ、利用者の増加<br>も見られたため。                      | 子<br>育<br>て<br>支<br>援<br>課 |
|   | 11 | 私立幼稚園へ<br>の助成          | 幼稚園に対し指導監督を行うととも<br>に、東京都等からのものも含め各種情報<br>提供等を行っている。幼稚園に対し幼稚<br>園協会を通じ教職員の研修、園児等の衛<br>生管理を行い、障がい児保育事業等に補<br>助金を支給し、幼児教育の振興と充実を<br>図っている。<br>また幼稚園に関するものとして、保護<br>者が支払う保育料等に対し所得に応じ<br>補助金を支給することで、保護者の財政<br>負担の軽減と幼稚園への就園の奨励を<br>図り、子育てと就労等の両立に寄与す<br>る。広報・ホームページで制度を周知し、<br>就園した園児の保護者には幼稚園を通<br>じ申請の案内を行っている。 | C | 前年度事業の継<br>続だが、施策評価<br>の視点にある子<br>育てと就労等の<br>両立及び情報提<br>供について行え<br>ていると言える。 | 子<br>育<br>て<br>支<br>援<br>課 |
|   | 12 | 児童放課後健<br>全育成対策の<br>充実 | 平成 22 年 4 月より三小でフリース<br>プレイを開始した。学年の異なる子ども達の<br>安全・安心な活動拠点の拡充を図った。                                                                                                                                                                                                                                              | B | 市内小学校全校<br>で、フリースプレ<br>イが実施でき、事業<br>の充実が図れた<br>ため。                          | 児<br>童<br>青<br>少<br>年<br>課 |

|   |    |              |                                                           |   |                     |        |
|---|----|--------------|-----------------------------------------------------------|---|---------------------|--------|
| 1 | 13 | 事業所内託児所設置の要請 | 実績なし                                                      | D | 該当事業に着手していないため。     | 児童青少年課 |
|   | 14 | 子育て支援教育講座の開設 | 行っていない。                                                   | D | 事業として特に取り組んでいないため。  | 公民館    |
|   | 15 | 子育て支援広報      | 広報及びホームページにて情報提供を行った。イベント等については、公共機関窓口や市内掲示板でのポスター掲示を行った。 | C | 子育て編集サイトの検討・準備を行った。 | 子育て支援課 |

## 2 介護サービスの充実

市は、狛江市高齢者保健福祉計画・介護保険事業計画及び障がい福祉計画を着実に推進し、介護サービスの基盤整備、介護保険制度の適正運営、高齢者福祉サービスと障がい者福祉サービスの充実を図るとともに、高齢福祉サービスと障がい福祉サービスに関する情報提供を充実します。

### 【施策評価の視点】

- ① 高齢福祉・障がい福祉・介護サービスに関する情報提供が十分に行われているか。
- ② 関係機関との連携を図っているか。

| 施策 | N<br>O | 事業名     | 22 年度実績                                                                                               | 評価 | 評価理由         | 事業担当課  |
|----|--------|---------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------|----|--------------|--------|
| 2  | 1      | 在宅介護の支援 | 障がい者のしおりを作成し、障害者手帳配布時に渡している。<br>相談支援の中で提供できるサービスについて情報提供を行っている。<br>また、障がい者就労支援センターで障がい者の就労に向けた支援や生活相談 | C  | 前年度事業の継続のため。 | 福祉サービス |

|   |   |                                            |                                           |   |                      |       |
|---|---|--------------------------------------------|-------------------------------------------|---|----------------------|-------|
| 2 |   | を行い、情報提供も行っている（22 年度実績については施策 6 事業 7 に記載）。 |                                           |   | 支援室                  |       |
|   | 2 | 訪問看護ステーションとの連携                             | 訪問看護ステーションとの情報交換                          | C | 前年度事業の継続のため。         | 健康支援課 |
|   | 3 | 介護サービスの基盤整備（人材確保研修等）                       | 東京都介護支援専門員実施研修の受講要綱を総合相談窓口と地域包括支援センターにて配布 | C | 周知は行っているが、さらなる周知が必要。 | 介護支援課 |
|   | 4 | 介護保険制度の周知                                  | パンフレットの配布・まなび講座を実施                        | C | 周知は行っているが、さらなる周知が必要。 | 介護支援課 |
|   | 5 | 通所介護の充実                                    | パンフレットの配布                                 | C | 周知は行っているが、さらなる周知が必要。 | 介護支援課 |
|   | 6 | 訪問介護の充実                                    | パンフレットの配布                                 | C | 周知は行っているが、さらなる周知が必要。 | 介護支援課 |
|   | 7 | 短期入所生活療養介護の充実                              | パンフレットの配布                                 | C | 周知は行っているが、さらなる周知が必要。 | 介護支援課 |

|   |   |                  |                            |   |                      |       |
|---|---|------------------|----------------------------|---|----------------------|-------|
| 2 | 8 | 地域包括支援センターの機能の充実 | 関係機関等との連絡調整を行った。ケア会議を開催した。 | C | 周知は行っているが、さらなる周知が必要。 | 介護支援課 |
|---|---|------------------|----------------------------|---|----------------------|-------|

### 3 人材の確保と研修

子育てや介護を支える人材の確保とともに、資質向上のための研修を充実します。特に、男性保育士や男性ボランティアなどの確保に向けては、施設の改修や学習機会の提供の検討を行います。

#### 【施策評価の視点】

- ① 職員の能力向上と育成を図っているか。
- ② 子育てや介護を支える担い手に対して、学習の機会を提供しているか。

| 施策 | N<br>O | 事業名            | 22 年度実績                    | 評価 | 評価理由                   | 事業担当課     |
|----|--------|----------------|----------------------------|----|------------------------|-----------|
| 3  | 1      | ボランティア講座の開催    | 実施なし                       | D  | 22 年度開催の実績がないため。       | 福祉サービス支援室 |
|    | 2      | 男性保育士の確保（正規職員） | 平成 22 年 4 月 1 日採用男性保育士 1 名 | A  | 新規に正規職員として男性職員を採用したため。 | 職員課       |

|   |   |                   |                                                                                                     |   |              |           |
|---|---|-------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------|---|--------------|-----------|
| 3 | 3 | 男性保育士の確保（嘱託・臨時職員） | 採用募集は男女を対象とし、採用の検討を行う。                                                                              | C | 前年度事業の継続のため。 | 児童青少年課    |
|   | 4 | 育児・介護者の専門研修の実施    | ヘルパー研修会を開催し、介護等についての市民の意識を高めるとともに、技術の向上や資質向上、学習機会の提供を行っている。<br>(ヘルパー研修会参加人数 9名)                     | C | 前年度事業の継続のため。 | 福祉サービス支援室 |
|   | 5 | 乳幼児・障がい児保育研修の実施   | 障がい児保育相談員の嘱託、障がい児保育派遣研修の実施、障がい児保育担当者研修会の実施。<br>公立保育園で巡回相談を実施。保育園で保育者が適切な対応指導を行うため、専門家からの指導助言を受けている。 | C | 前年度事業の継続のため。 | 児童青少年課    |

#### 4 男女平等意識の啓発

育児・介護に携わるすべての職員に対して、男女平等についての研修制度を充実させ、パンフレット等の情報提供を行います。男女平等意識の啓発とリプロダクティブ・ヘルス/ライツに関する知識の普及と実践を促進します。

##### 【施策評価の視点】

- ① 職員に対して、男女平等意識の啓発を行っているか。
- ② リプロダクティブ・ヘルス/ライツに関する知識の普及と啓発を行っているか。

| 施策 | NO | 事業名 | 22 年度実績 | 評価 | 評価理由 | 事業担当課 |
|----|----|-----|---------|----|------|-------|
|----|----|-----|---------|----|------|-------|

|   |   |                              |                                                                   |   |                                    |       |
|---|---|------------------------------|-------------------------------------------------------------------|---|------------------------------------|-------|
| 4 | 1 | 関係職員に対する男女平等意識の啓発            | ハラスメント（パワハラ・セクハラ）防止研修を実施。参加者 29 名。                                | C | 継続して行ったため（男女平等研修とハラスメント防止研修は隔年実施）。 | 職員課   |
|   | 2 | 家庭における男女平等教育の推進              | 女性セミナーⅠ「子育て応援します」全 9 回、女性セミナーⅡ「子育てについて考える」全 14 回                  | C | 主に親子関係をテーマにしているため。                 | 公民館   |
|   | 3 | 関係職員に対するリプロダクティブ・ヘルス／ライツの研修  | リプロダクティブ・ヘルス／ライツの研修は実施せず                                          | D | 未実施のため。                            | 職員課   |
|   | 4 | 健康づくり事業の推進（健康教室・看護・栄養等教室の開催） | 健康教室<br>実施日数 14 日<br>参加人数 272 人<br>食育事業<br>実施日数 9 日<br>参加人数 145 人 | C | 前年度事業の継続のため。                       | 健康支援課 |
|   | 5 | 自己健康管理システムの充実                | なし                                                                | D | 未実施のため。                            | 健康支援課 |

## 5 暮らしやすい環境づくり

高齢者や障がい者をはじめ、誰もが安心して暮らせるよう、道路や公共施設、住宅のバリアフリー化等の整備を推進します。

### 【施策評価の視点】

- ① 誰もが安心して暮らせるよう、道路や公共施設、住宅等が整備されているか。

| 施策 | N<br>O | 事業名                | 22 年度実績                                                                             | 評価 | 評価理由                                                       | 事業<br>担<br>当<br>課 |
|----|--------|--------------------|-------------------------------------------------------------------------------------|----|------------------------------------------------------------|-------------------|
| 5  | 1      | 高齢者集合住宅（シルバーピア）の増設 | 増設はしていない。3 棟 45 室運営管理。<br>43 室在室 45 名（男性 12 名、女性 33 名）<br>2 室空室 平成 22 年 3 月末現在      | D  | シルバーピアの増設については、住宅マスタープラン（平成 13 年度策定）に計画されているが、未実施のため。      | 介護<br>支<br>援<br>課 |
|    |        |                    | なし                                                                                  | D  | 平成 14 年に新たに「狛江市住宅マスタープラン」の策定を行ったが、平成 22 年度は、取り組みを行っていないため。 | 都市<br>整<br>備<br>課 |
|    | 2      | 特別養護老人ホームの建設と機能の充実 | ベッド確保<br>桜ヶ丘延寿ホーム 27 床<br>いなぎ苑 10 床<br>こまえ正吉苑 54 床<br>こまえ苑 80 床                     | C  | ベッド確保は行っているが、待機者がいる状況である。                                  | 介護<br>支<br>援<br>課 |
|    | 3      | あいとぴあセンターの機能の充実    | 施設内各機関との連携                                                                          | C  | 前年度事業の継続のため。                                               | 健康<br>支<br>援<br>課 |
|    | 4      | 住宅のバリアフリーの推進       | 住宅改修においては、介護保険適用のものと介護保険適用外のものがある。どちらも介護支援課で扱っており、相談等により、最適なサービスを受けられるように各制度を説明をした。 | C  | 前年度事業の継続のため。                                               | 介護<br>支<br>援<br>課 |

|   |   |                  |                                                                                     |   |                                                      |           |
|---|---|------------------|-------------------------------------------------------------------------------------|---|------------------------------------------------------|-----------|
| 5 | 5 | 道路・公園等のバリアフリーの推進 | まちづくり条例による各関係部署の各課協議等を通じて、「公共的建築物の福祉環境整備基準」の遵守を要請するなど啓発推進を行っている。<br>(要望件数 19 件)     | C | 前年度事業の継続のため。                                         | 福祉サービス支援室 |
|   | 6 | 道路・公園等のバリアフリーの推進 | 道路維持管理上必要な修繕や整備工事、緊急工事等を継続して行った。<br>公園を安全に使用できるように、園路の補修や施設の修繕等を行った。                | C | 今後にも必要な施設に対して補修・修繕等を行っていく。                           | 環境管理課     |
|   | 7 | 道路・公園等のバリアフリーの推進 | ①歩道のセミフラット化<br>市道 8 号線：415m<br>市道 693 号線：147m<br>②道路整備のための用地買収・設計<br>市道 22・32・34 号線 | B | 歩道のセミフラット化及び将来、道路整備を行いセミフラット化する予定路線の用地買収・設計を行っているため。 | 都市整備課     |

## 6 地域福祉活動の促進

社会福祉協議会をはじめ、各種団体との連携を進め、地域ケア・マネジメント体制の充実とともに、地域福祉の促進と生きがいにむけた身近な拠点整備を進めます。

### 【施策評価の視点】

- ① 関係機関との連携を行っているか。
- ② 地域で支える体制が充実しているか。

| 施策 | NO | 事業名 | 22 年度実績 | 評価 | 評価理由 | 事業担当課 |
|----|----|-----|---------|----|------|-------|
|----|----|-----|---------|----|------|-------|

|   |   |                      |                                                                                |   |                                        |           |
|---|---|----------------------|--------------------------------------------------------------------------------|---|----------------------------------------|-----------|
| 6 | 1 | ホームヘルパー派遣制度の充実       | ホームヘルパーの派遣について公費で負担することで、介護を支える環境の充実に繋がっている。<br>居宅介護サービス支給決定者 260 人            | C | 前年度事業の継続のため。                           | 福祉サービス支援室 |
|   | 2 | 心身障がい者（児）緊急一時保護事業の実施 | 心身障害者（児）緊急一時保護事業を実施することで、介護を支える環境の充実に貢献している。<br>緊急一時保護サービス支給決定数 52 件           | C | 前年度事業の継続のため。                           | 福祉サービス支援室 |
|   | 3 | 配食サービスの充実            | 週 6 回（月曜日～土曜日）まで夕食の配食サービスを実施。<br>利用者 122 人<br>配食数 20.035 食<br>平成 23 年 3 月末現在   | B | 平成 22 年 4 月以降、要支援認定の人も対象としたため、利用者が増えた。 | 介護支援課     |
|   | 4 | 入浴サービスの充実            | 障害者の生活援助として介護等を支える環境の充実に貢献するため、身体障害者に対して訪問入浴サービスを行った。<br>利用人数 3 名<br>実施回数 98 回 | C | 前年度事業の継続のため。                           | 福祉サービス支援室 |

|   |   |               |                                                                                                                                           |   |                                                      |           |
|---|---|---------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---|------------------------------------------------------|-----------|
| 6 | 5 | 保健センターの充実     | 集団がん検診の充実<br>乳幼児健診等の充実                                                                                                                    | C | 前年度事業の継続のため。                                         | 健康支援課     |
|   | 6 | 老人福祉センターの充実   | あいとぴあセンターで入浴・レクエーションの場の提供。<br>平成 22 年度利用者数 23,253 人                                                                                       | C | 前年度事業の継続のため。                                         | 介護支援課     |
|   | 7 | 障がい者福祉センターの充実 | あいとぴあセンター内「サポート」にて障害者の就労支援、生活支援を行っている。<br>就労支援（職業相談・就労準備相談・職場実習・職場定着支援・離職支援等）1206 件<br>生活支援（日常生活支援・不安や悩みの解消・豊かな社会生活を築くための支援・将来設計相談等）109 件 | B | 障害をお持ちの方の生活や就労を支援することで地域で生活していく体制を整えている。             | 福祉サ―ビス支援室 |
|   | 8 | 相談機関との連携      | 相談支援事業所「リヒト」とあいとぴあセンター内「サポート」の各団体と月 1 回程度連絡調整会議を開き、情報交換や事例検討等を行っている。                                                                      | B | 相談機関と連携することで地域福祉活動の促進へと繋がり、介護を支える環境の充実へ貢献している。       | 福祉サ―ビス支援室 |
|   | 9 | 福祉推進団体の活動拠点整備 | あいとぴあセンター内に設置したボランティアセンター（社会福祉協議会）にて、ボランティアのつどい等の催しを行い、福祉推進団体の活動の場をもった。<br>ボランティアのつどい（第 30 回）<br>参加団体 33 団体                               | C | 前年度事業の継続だが、これらを行うことで、市民の介護に対する意識、知識を高めると同時に福祉推進団体の活動 | 福祉サ―ビス支   |

|  |  |  |           |  |                      |        |
|--|--|--|-----------|--|----------------------|--------|
|  |  |  | 参加者 700 人 |  | の場を広げること<br>に繋がっている。 | 援<br>室 |
|--|--|--|-----------|--|----------------------|--------|

## 7 生きがいのづくりの推進

健康づくりをはじめ、生涯学習、生涯スポーツ、就労、社会活動への参加の促進を図り、障がい者や高齢者などの生きがいのづくりと能力活用を進めます。

### 【施策評価の視点】

#### ① 生きがいのづくりや能力活用を行っているか。

| 施策 | N<br>O | 事業名                | 22 年度実績                                                            | 評価 | 評価理由                                         | 事業<br>担当<br>課         |
|----|--------|--------------------|--------------------------------------------------------------------|----|----------------------------------------------|-----------------------|
| 7  | 1      | 市民農園の活用            | 世帯ごとで利用しているため、家族利用が多い。男女の区別なく利用している。                               | C  | 前年度事業の継続のため。                                 | 地域<br>活性<br>課         |
|    | 2      | 高齢者の能力開発講座の実施      | 市民大学を開催した。また、成人学習事業の中の西河原カレッジで「大人のステキ学Ⅳ」、「郷土史講座」、「ファブリックペイント」を行った。 | B  | 大人のステキ学Ⅳでは、特に「無縁社会」を考えるという、高齢者に身近な問題をテーマにした。 | 公<br>民<br>館           |
|    | 3      | 健康管理資料の作成・配布       | 「健康ガイド」、がん検診等のお知らせの作成、郵送、配布<br>「母子健康手帳」、その他の資料配布                   | C  | 前年度事業の継続のため。                                 | 健<br>康<br>支<br>援<br>課 |
|    | 4      | スポーツ・レクリエーション活動の推進 | 体育施設等で各種スポーツ教室・大会を実施した。                                            | C  | 前年度事業の継続のため。                                 | 社<br>会<br>教<br>育<br>課 |

# 8 子育て世代が交流できる場づくり・民間団体への支援

子育てに仕事にがんばるすべての母親・父親が気軽に集まり、おしゃべりや食事やお茶を子どもと一緒に楽しめたり、子育て相談や遊びをテーマとする「子育てカフェ」など、子育て世代が子どもと一緒に交流でき、世代を越えて交流を深める場づくりへの支援を進めていきます。また、子育て支援を行っている民間団体への支援を進めていきます。

## 【施策評価の視点】

① 子育て世代等が交流できる場づくりや、関係民間団体への支援を行っているか。

| 施策 | N<br>O | 事業名                       | 22 年度実績                                                                         | 評価 | 評価理由                                     | 事業<br>担当<br>課          |
|----|--------|---------------------------|---------------------------------------------------------------------------------|----|------------------------------------------|------------------------|
| 8  | 1      | 子育てカフェなどの子育て世代の交流の場づくりの支援 | 子ども家庭支援センターでのひろばの実施を行うとともに、学童保育所あそびの広場や保育園の園庭開放に職員を派遣して子育て相談を行った。野川たんぽぽ広場を開始した。 | B  | 野川たんぽぽひろばを開始した。                          | 子育<br>て<br>支<br>援<br>課 |
|    | 2      | 民間団体への支援                  | 3つの団体の事業を後援し、団体の活動を支援した。21年度の市民協働提案事業で作成した「狛江市育ちの森」については、団体と協働して改訂版の作成、配布を行った。  | C  | 民間団体への情報提供やネットワークづくり等の支援についてはこれからの課題となる。 | 子育<br>て<br>支<br>援<br>課 |

## 大綱5の各課事業の評価集計（単位：事業）

|              |    |
|--------------|----|
| A 進んだ        | 2  |
| B やや進んだ      | 10 |
| C あまり進んでいない  | 39 |
| D まったく進んでいない | 7  |
| 計            | 58 |

## 大綱 5 の評価 理由

|   |                                                                                                                                                                                                                        |
|---|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| C | <p>前年度からの継続事業が半数以上を占めるため。</p> <p>子育て施策については、野川たんぽぽ広場の開始、駄倉保育園の一時保育の開始、男性保育士の採用、すべての市内小学校におけるフリースペースの開始等、また高齢者施策については、配食サービスの対象者の拡充、市民大学の実施等で推進を図ることができた。</p> <p>今後の課題としては、本計画より掲げられている施策 1・8 の新規事業を、より推進していく必要がある。</p> |
|---|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|

## 性別に起因する暴力や人権侵害の根絶

### 施策

#### 1 ドメスティック・バイオレンスの予防のための取組み

DV を根絶するためには、すべての世代に対して、言葉による暴力や経済的な押さえつけも暴力であると認識させ、DV そのものを理解するための広報啓発活動の普及が重要です。DV についての理解を広め、深めるための取り組みは、すべての世代に対して実施していきます。

暴力を予防するための取組みとしては、学校教育・社会教育での周知・啓発活動や若年層に向けた広報啓発活動を重視して推進していきます。

#### 【施策評価の視点】

- ① すべての世代に対して、予防のための啓発を行っているか。
- ② 若年層に向けた暴力予防の取組みをしているか。

| 施策 | NO | 事業名       | 22 年度実績                                                            | 評価 | 評価理由                      | 事業担当課 |
|----|----|-----------|--------------------------------------------------------------------|----|---------------------------|-------|
| 1  | 1  | 広報啓発活動の普及 | 国、都等DVに関する冊子、また他の自治体等で実施する講座、講演会等のチラシを市役所 2 階男女共同参画コーナー等を利用して配布した。 | C  | 事業として掲げるのは新規だが、例年行っているため。 | 政策室   |

|   |   |              |                                                 |   |                       |     |
|---|---|--------------|-------------------------------------------------|---|-----------------------|-----|
| 1 | 2 | デートＤＶに関する啓発  | 都作成「『デートＤＶ』ってなんだろう？」を市役所２階男女共同参画コーナー等を利用して配布した。 | B | 若年層を対象とした啓発は行っていないため。 | 政策室 |
|   | 3 | 学校における暴力防止教育 | 学校における生活指導等の場面において、暴力はよくないことである旨の教育を随時行っている。    | C | 前年度事業の継続のため。          | 指導室 |

## 2 ドメスティック・バイオレンス被害者の安全確保と自立支援

DVは、家庭内で起こる傾向があり、外部からは発見しにくく、様々な状況のもとで被害者自身が相談しにくいケースも少なくありません。

配偶者等から暴力を受けた場合の相談相手は、友人・知人が6割弱、次いで家族が5割弱、医師が1割強となっています。

DVを発見し情報提供してもらうためには、被害者から相談を受けた方からの情報提供をはじめとして、学校や児童相談所、民生委員・児童委員、町内会・自治会、相談窓口、医師会などの関係者からの情報提供や通報・連絡について、広く市民の理解と浸透を図っていくことが大切です。

医師の治療が必要な暴力を受けた場合には、医師会と連携し、被害者の意思を確認した上での市・警察署への迅速な通報・連絡による一時避難場所への保護など、被害者の安全確保を最優先に取り組みます。

関係機関と連携し、様々な施策や制度を活用することによる被害者の自立支援を行います。

あわせて、関係機関職員による二次被害の防止対策として、被害者の人権尊重と被害者情報の秘匿に取り組む必要があります。

### 【施策評価の視点】

- ① 情報提供から自立支援に至るまで、被害者の状況に応じた支援をしているか。
- ② 職員による二次被害防止の取り組みを行っているか。

| 施策 | N<br>O | 事業名 | 22年度実績 | 評価 | 評価理由 | 事業担当課 |
|----|--------|-----|--------|----|------|-------|
|----|--------|-----|--------|----|------|-------|

|   |   |                |                                                                      |   |                                     |        |
|---|---|----------------|----------------------------------------------------------------------|---|-------------------------------------|--------|
| 2 | 1 | 診察などを通じての発見と対応 | 関係者から情報提供や通報・連絡を受ける窓口となっている。                                         | B | 情報提供から自立支援に至るまで、被害者の状況に応じた支援に努めたため。 | 子育て支援課 |
|   | 2 | 関係者による情報提供の周知  | 特に取組みを行っていない。                                                        | D | 該当事業に着手していないため。今後検討する。              | 政策室    |
|   |   |                | 関係者から情報提供や通報・連絡を受ける窓口となっている。                                         | B | 情報提供から自立支援に至るまで、被害者の状況に応じた支援に努めたため。 | 子育て支援課 |
|   | 3 | 被害者の安全確保       | 母子自立支援員による緊急一時保護施設への保護など、被害者への安全確保を最優先に取り組んでいる。                      | B | 情報提供から自立支援に至るまで、被害者の状況に応じた支援に努めたため。 | 子育て支援課 |
|   | 4 | 子どもの安全確保とケア    | 母子自立支援員による相談窓口での相談及び電話相談において、情報提供、関係機関と連携し、被害者の安全と生活の場の確保及び自立支援に努める。 | B | 情報提供から自立支援に至るまで、被害者の状況に応じた支援に努めたため。 | 子育て支援課 |
|   | 5 | 民間シェルターへの支援の検討 | 実施なし                                                                 | D | 特に取組みをしていないため。                      | 子育て支援課 |

|   |   |          |                                                                       |   |                                     |        |
|---|---|----------|-----------------------------------------------------------------------|---|-------------------------------------|--------|
| 2 | 6 | 被害者の自立支援 | 母子自立支援員による相談窓口での相談、及び電話相談において、情報提供、関係機関と連携し、被害者の安全と生活の場の確保及び自立支援に努める。 | B | 情報提供から自立支援に至るまで、被害者の状況に応じた支援に努めたため。 | 子育て支援課 |
|   | 7 | 二次被害の防止  | 職員対象研修実施のため、次年度予算の計上を行った。                                             | C | 次年度事業化に向けて準備を行ったため。                 | 政策室    |

### 3 相談業務の充実と関係機関との連携

配偶者等から暴力を受けた場合の相談窓口や相談先の周知・徹底を図っていきます。

DVをはじめとする暴力や人権侵害の解決にむけて、市の様々な相談や窓口の担当部署が連携して対応することは欠かせません。

また、東京都女性相談センターや警察署との連携の他に、医療機関での一般診療においてケガの診断から暴力の有無を的確に判断し、患者からの相談に対して、医師と市・警察署との緊密な通報連絡体制の連携が重要です。

医療機関や学校等と連携して、それぞれの役割を活かした被害者支援のネットワークの構築を図っていきます。

#### 【施策評価の視点】

- ① 相談先の周知を図っているか。
- ② 庁内や関係機関との連携を図っているか。

| 施策 | N<br>O | 事業名                       | 22 年度実績                      | 評価 | 評価理由                      | 事業担当課 |
|----|--------|---------------------------|------------------------------|----|---------------------------|-------|
| 3  | 1      | ドメスティック・バイオレンスに関する相談窓口の周知 | 「広報こまえ」やホームページ等を利用して、周知を行った。 | C  | 事業として掲げるのは新規だが、例年行っているため。 | 政策室   |

|   |   |            |                                                                                             |   |                    |        |
|---|---|------------|---------------------------------------------------------------------------------------------|---|--------------------|--------|
| 3 | 2 | 関係機関との連携強化 | 母子自立支援員による相談窓口における対応及び電話相談において、必要に応じて、関係機関との連絡、連携による相談援助活動、情報提供を行った。                        | B | 関係機関との連携に努めたため。    | 子育て支援課 |
|   | 3 | 庁内連携の強化    | 関係部署で組織するDV及びストーカー行為等の被害者支援に関する庁内連絡会を実施し、DV等に関する相談状況や各課における対応状況について、情報交換等を行った。今後年1回程度開催を予定。 | A | 平成19年以来、会議を開催したため。 | 政策室    |
|   |   |            | 母子自立支援員による相談窓口における対応及び電話相談において、必要に応じて、関係部署との連絡、連携による相談援助活動、情報提供を行った。                        | B | 庁内の関係部署との連携に努めたため。 | 子育て支援課 |

#### 各課事業の評価集計（単位：事業）

|              |    |
|--------------|----|
| A 進んだ        | 1  |
| B やや進んだ      | 8  |
| C あまり進んでいない  | 4  |
| D まったく進んでいない | 2  |
| 計            | 15 |

#### 評価

#### 理由

|   |                                                                                                                                                              |
|---|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| B | <p>被害者の状況に応じた支援に努め、必要に応じた関係部署との連携が行えているため。狛江市独自の周知及び啓発は行っていないが、全体的な取組みは行っている。</p> <p>今後の課題としては、計画の推進に努めるとともに、市民や関係者に対して情報提供の重要性や相談窓口の周知のため、充実した広報が必要である。</p> |
|---|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|

## 推進体制の強化

### 推進体制強化に向けた取組み

#### 1 男女共同参画推進のための拠点整備

男女共同参画推進施策・事業を着実に推進していくために、専門担当課の設置や人員の補強を目指し、庁内推進体制の充実として、推進本部及び推進会議の機能の充実に図ります。

計画や事業の推進状況を検討するための第三者機関として、計画推進会議の設置の検討をします。

配偶者暴力相談支援センターとしての機能を果たすような拠点の検討をします。

男女平等条例制定の検討においては、審議会を設置し、市民参加や事業者との協働のもとに検討を進めていきます。

男女共同参画施策の進捗状況等の情報公開にあたっては、市の広報紙やホームページ等を活用し、市民への公表に取り組みます。

女性グループへの支援や女性グループ・市民・事業者の相互の交流や連携が必要で、市はネットワーク構築をサポートしていきます。

これらの推進体制強化に向けての男女共同参画推進のための拠点づくりや整備を進めていきます。

| 22 年度実績                                                                                       | 担当課    |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------|--------|
| 計画の推進状況を検討するための計画推進委員会設置に向けて、次年度予算の計上を行った。                                                    | 政策室    |
| 女性のみで構成される市民活動団体等に対しても区別なく運営している。ネットワークについては特に進捗していない。                                        | 地域活性化課 |
| 希望があればサークルの紹介を行っている。成人学習事業西河原カレッジ「大人のステキ学Ⅳ」講座終了後、自主見学会を行いたい希望があったため、見学の手配を援助したが、その後には繋がらなかった。 | 公民館    |

## 2 狛江市の取り組み

一般行政職における女性割合の30%確保を目標に、市職員の長期的な行政運営を考慮し、あらゆる職場・職域において、男女のバランスのとれた配置に努めます。

市内の一事業所として率先して男女共同参画社会の実現を目指すために、職員全員を対象とする男女平等意識の確立に向けた意識啓発と研修制度の強化を図ります。

あわせて、狛江市役所は市内事業所のモデルとなれるよう、庁内でのワーク・ライフ・バランスの取り組みを進めていきます。

| 22 年度実績                                                                                                   | 担当課 |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----|
| 平成 22 年 4 月 1 日現在の一般行政職における女性割合は、30.4%であり、引続き 30%確保していくとともに、女性職員がいない職場もあることから、男女のバランスのとれた配置となるよう努める必要がある。 | 職員課 |

# 資 料 編

○狛江市男女共同参画推進計画庁内推進会議設置要綱（平成22年9月10日要綱第90号）

（設置）

第1条 「狛江市男女共同参画推進計画～ともに生きる こまえ21プラン～」を全庁的に推進するため、狛江市男女共同参画推進計画庁内推進会議（以下「会議」という。）を設置する。

（所掌事項）

第2条 会議は、次に掲げる事項を所掌する。

- （1） 「狛江市男女共同参画推進計画～ともに生きる こまえ21プラン～」の推進に関すること。
- （2） 狛江市男女共同参画推進計画庁内推進本部の決定事項に関すること。
- （3） 男女共同参画施策の在り方に関すること。
- （4） その他議長が必要と認める事項

（組織）

第3条 会議は、別表に定める男女共同参画関連施策を担当する課の職員の中から市長が任命する委員をもって組織する。

2 会議に、議長及び副議長を置き、委員の互選によってこれを定める。

3 議長は、会議を代表し、会務を総理する。

4 副議長は、議長を補佐し、議長に事故あるとき又は議長が欠けたときは、その職務を代理する。

（任期）

第4条 委員の任期は委嘱の日から2年とし、補欠の委員の任期は、前任者の残任期間とする。ただし、再任を妨げない。

（会議）

第5条 会議は、議長が招集する。

2 会議は、委員の半数以上の出席がなければ開くことができない。

3 議長は、必要があると認めたときは、委員以外の者の出席を求め、説明又は意見を聴くことができる。

4 会議の議事は、出席委員の過半数でこれを決し、可否同数のときは、議長の決するところによる。

（庶務）

第6条 会議の庶務は、企画財政部政策室において処理する。

（委任）

第7条 この要綱に定めるもののほか、会議の運営に関して必要な事項は、議長が別に定める。

付 則

1 この要綱は、公布の日から施行する。

2 こまえ男女平等推進プラン庁内推進会議設置要綱（平成13年要綱第36号）は、廃止する。

別表（第3条関係）

| 選出区分           | 選出人員 |
|----------------|------|
| 企画財政部政策室       | 1名   |
| 総務部職員課         | 1名   |
| 市民生活部地域活性課     | 1名   |
| 福祉保健部福祉サービス支援室 | 1名   |
| 福祉保健部介護支援課     | 1名   |
| 福祉保健部健康支援課     | 1名   |
| 児童青少年部子育て支援課   | 1名   |
| 児童青少年部児童青少年課   | 1名   |
| 建設環境部環境管理課     | 1名   |
| 建設環境部都市整備課     | 1名   |
| 教育部指導室         | 1名   |
| 教育部社会教育課       | 1名   |

|        |     |
|--------|-----|
| 教育部公民館 | 1 名 |
| 教育部図書館 | 1 名 |
| 合計     | 14名 |

## 平成 22・23 年度庁内推進会議 開催日及び主な議題

平成 22 年度

### < 第 1 回庁内推進会議 >

10 月 29 日（金）午前 9 時～ 502・503 会議室

- 委員及び事務局紹介
- 議長・副議長の選出
- 狛江市男女共同参画推進計画について
- 狛江市男女共同参画推進計画庁内推進会議の任務について
- 平成 22 年度推進状況報告書について
- 今後の会議の進め方について

### < 第 2 回庁内推進会議 >

12 月 16 日（木）午後 2 時～ 502・503 会議室

- 平成 22 年度推進状況報告書の調査票について
- 今後の会議の進め方について

### < 第 3 回庁内推進会議 >

2 月 23 日（水）午後 2 時～ 特別会議室

- 平成 22 年度推進状況報告書の調査票について
- 平成 22 年度推進状況報告書について
- 今後の会議の進め方について

平成 23 年度

### < 第 4 回庁内推進会議 >

6 月 30 日（木）午後 2 時～ 502・503 会議室

- 平成 22 年度推進状況報告書について
- 今後の会議の進め方について

### < 第 5 回庁内推進会議 >

8 月 11 日（木）午後 2 時～ 特別会議室

- 平成 22 年度推進状況報告書について
- 今後の会議の進め方について

## 用語解説

### 【アンペイドワーク】

賃金の支払われない家事労働（家事・育児・介護）等は無償労働（アンペイド・ワーク）といわれ、その大半は専業主婦を中心とする女性が担っている。1990 年代後半以降、無償労働を社会的に評価する必要性が強調されている。

### 【NGO】

「Non-Governmental Organizations,」の略で、民間人や民間団体のつくる非政府組織・機構であり、国内・国際の両方がある。日本では、NGO という言葉が、国際的なものとして使われており、「国際協力に携わる組織」や「政府を補完する側面」というような場合に使用される。

### 【NPO】

「Nonprofit Organization」又は「Not-for-Profit Organization」の略で、広義では非営利団体のこと。狭義では、非営利での社会貢献活動や慈善活動を行う市民団体のこと。最狭義では、特定非営利活動促進法（1998 年 3 月成立）により法人格を得た団体（特定非営利活動法人）のことを指す。

### 【ケアマネジメント】

介護の必要な障がい者、高齢者に適切な介護計画を立て、それに従って十分なサービスを提供すること。

### 【スキルアップ】

仕事に必要な技術や技能をスキルというが、これを自ら磨き上げて現在の仕事・昇進には勿論、再就職や、転職を有利にするのがスキルアップである。

### 【セクシュアル・ハラスメント】

職場・学校等で（法的な取決めがあるのは職場のみ）、「相手の意志に反して不快や不安な状態に追いこむ性的な言葉や行為」を指す。例えば、「職場に限らず一定の集団内で、性的価値観により、快不快の評価が分かれ得るような言動を行ったり、そのような環境を作り出すことを広く指して用いる」といった性別を問わない用例である。

異性にとって性的に不快な環境を作り出すような言動（職場に水着写真を貼る等）をすることや、自分の行為や自分自身に対して、相手が「不快」であると考えているのに関わらず、法令による場合や契約の履行以外での接触を要求すること、同性同士で同様の言動をすることも含まれる。

### 【セミフラット化】

歩道面が車道面より高く、縁石天端の高さが歩道面より高い歩道構造にすること。

### 【ドメスティック・バイオレンス（DV）】

同居関係にある配偶者や内縁関係や両親・子・兄弟・親戚などの家族や恋人等近親者間に起こる暴力全般を指す。身体的虐待：殴る・蹴る・突き飛ばす・髪を引っ張る・押さえつける・首を絞める・物をぶつける・物を使って殴る・物を壊す・熱湯や水をかける・煙草の火を押しつける・唾を吐きかける・部屋に閉じ込める・怪我をしているのに病院へ行かせない、等といった一方的な暴力行為。靴下を近づける、素足を顔に近づける等。精神的虐待：恫喝したり日常的に罵る・無視する・無能役立たずと蔑む・他人の前で欠点をあげつらう・友人と会わせない・終始行動を監視する・出て行けと脅す・別れるなら死ぬと狂言自殺する・子どもや身内を殺す等と脅す・ペットを虐待してみせる・野菜をちぎる、等。ストレスとなる行為を繰り返し行う。性的虐待：性交の強要・避妊をしない・特別な行為を強要する・異常な嫉妬をする、等一方的な行為で、近親間強姦とも呼べる。中絶賛成派は中絶をさせないこともこの中に含まれるとしている。経済的暴力：仕事を制限する・生活費を入れない・家の金を持ち出す・無計画な借金を繰り返す・買い物の指図をする、等。社会的隔離：近親者を実家や友人から隔離したがる・電話や手紙の発信者及び内容を執拗に知りたがる・外出を妨害する、など。

### 【メディア・リテラシー（情報活用能力）】

新聞やテレビ等の内容をきちんと読みとりマスメディアの本質や影響について幅広い知識を身につけ、批判的な見方を養い、メディアそのものを創造できる能力のこと。イギリスやオーストラリア等の英語圏では、内容を読み解き、制作も手がけるメディア教育が盛んである。日本でもメディアリテラシーの重要性が教育界で叫ばれるようになり、新聞を使った授業等が行われている。メディアリテラシーが充実すると、メディアの実情がわかる消費者がふえ、マスメディア側の立場を危うくするが、マルチメディア時代には不可欠なものである。

### 【リプロダクティブ・ヘルス／ライツ】

世界保健機関（WHO）はその定義を「人々は安全で満足できる性生活を送り、子供を産むかどうか、産むとすればいつ、何人までを産むかを決定する自由を持つべきである。さらに人々は生殖に関連する適切な情報とサービスを受ける権利を有する。その対象はまた、性に関する健康も含まれており、その目的は、生殖や性感染症に関するカウンセ

リングやケアを受けられるにとどまらず、個人と他人の生活との相互関係を向上させることを目的としたものである」としている。ここでは「健康」と同時に「権利」が重視されており、その点からリプロダクティブ・ヘルス／ライツと記載される。

#### 【ワーク・ライフ・バランス】

仕事と生活の調和（ワーク・ライフ・バランス）の実現とは、働き方の見直し等により、多様な選択が可能な社会を作り、働く方一人ひとりが意欲を持って働きながら豊かさを実感して暮らせるようになることとされる。

登録番号（刊行物番号）

H23－14

平成 22 年度狛江市男女共同参画推進計画推進状況報告書

平成 23 年 10 月発行

発 行 狛江市

編 集 狛江市企画財政部政策室  
狛江市和泉本町一丁目 1 番 5 号  
03（3430）1111

印 刷 庁内印刷

頒布価格 90 円